



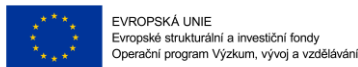
Zvyšujeme konkurenceschopnost regionu přímou podporou inovací, vědy a výzkumu

Průzkum výzkumných kapacit regionu II

Královéhradecký kraj

Závěrečná zpráva | připraveno exkluzivně pro Centrum investic, rozvoje a inovací | červenec 2022

za podpory












SHRNUTÍ POTŘEB A DOPORUČENÍ

- Jednotlivé potřeby VO se od sebe sice odlišují oborově, přesto lze pozorovat mnoho horizontálních průníků – v první řadě je to převážně podkapitalizovaný výzkum, který VO komplikuje nábor nových výzkumnických posil, jak optikou mezd, ubytování a zázemí pro rodinu (zahraničí), tak financování samotného výzkumného prostředí. Ve druhé řadě prostupuje většinou také jazyková bariéra, která zvyšuje riziko komunikačního šumu a nepochopení. To snižuje komfort působení zahraničních výzkumníků. **KHK byl v roce 2020, co do počtu výzkumníků FTE, 22 % pod mediánem ČR.**
- Nedostatek financí nutí VO spoléhat na nákup výzkumných zařízení ze státních nebo evropských fondů, či dotací – to má za následek jednu z nejčastějších bariér komerčního využití těchto technologií. Zisk z komercializace „by neměl“ přesáhnout vstupní náklady na zařízení (dotaci).
- Dalším horizontálním jevem je kulturní a společenská bariéra při náboru zahraničních výzkumnických kapacit. Přestože analyzovaný vzorek uvedl aktuálně 125 dlouhodobých zahraničních výzkumníků, 3 z 15 VO se shodly na kritice cizinecké policie a nepřiměřeném přístupu úředníků k těmto akademickým pracovníkům. VO_11 vnímá nižší konkurenceschopnost oproti jiným městům, ale i multikulturně zaměřené Západní Evropě obecně.
- 3 z 15 VO se shodují, že KHK by měl být ve vzdělávání a výzkumu lépe komunikován veřejnosti, aby nebyl vnímán pouze optikou kultury.
- Z šetření výzkumných kapacit vycházejí 2 výzkumné směry se silnějším potenciálem: **farmaceuticko-medicínský a zemědělsko-hospodářský.**
 - První jmenovaný má v regionu nejvyšší potenciál kontinuálního vzdělání (VO_12, VO_14, VO_15) - od SŠ vzdělání, až po pracovní uplatnění ve výzkumu. Bohužel farmaceutický řetězec se trhá v meziročním poklesu zájemců o studium.
 - Zemědělsko-hospodářský řetězec má dostatek kapitálu i projektů (VO_02, VO_09), ale postrádá dostatek absolventů přírodovědeckých oborů a doktorandů pro své výzkumné projekty. VO_08 také netrpí nedostatkem financí, ale spíše nedostatkem krátkodobých projektů.
- **Doporučení zpracovatele:**
 - **Koncentrovat se na budování infrastruktury specializovaných pracovníků WO. Posílení jejich přítomnosti při přijímání zahraničních výzkumníků formou externích pracovních služeb a jazykové podpory. Problém s cizineckou policií a asistencí řádově desítkám zahraničních výzkumníků lze řešit ihned pomocí 1-2 interních nebo externích asistentů.**
 - Dlouhodobě a konzistentně budovat aktivitami v povědomí veřejného mínění akademicko-technologický pohled na KHK (cílová skupina = zájemci o studium, VŠ a mladí pracující = vedlejším cílem je posílit nedostatek uchazečů o studium). Zjistit více => 1 existující a 1 vznikající start-up.
 - **Definovat několik klíčových a unikátních mezioborových průníků, zaměřit se na ně v developerských aktivitách s přesahem do HŘ, INKA a dalších výstupů. Pořádání eventů a networkingových akcí se servisem pro mladé talenty (akademie talentů) => analýza edukačních kapacit, mapování.**
 - Budovat brand, který bude pomalejšími, ale o to efektivněji mířenými kroky cílit nástroje podpory. Větší objem zacílených financí lze zhodnotit jako efektivnější. Kterých 20 % subjektů je efektivnějších, než 80 % ostatních. Plošné řešení štěpí objem poskytnuté podpory na nižší částky, s nižším objemem obdržených prostředků se slučuje poměrově příliš mnoho administrativy optikou subjektů.
 - Marketingová podpora studia VO_12 a VO_06 => medicína, VO_07, VO_11 => VO_02, VO_09 => zemědělsko-hospodářská oblast.



AGENDA

- 00  Cíle a metodika
- 01  Výzkumné zaměření pracoviště
- 02  Výzkumné týmy
- 03  Komericializace výsledků výzkumu a kooperace s aplikační sférou
- 04  Mezinárodní mobility výzkumných pracovníků, spolupráce se školami a ostatní, péče o zahraniční studenty a výzkumné pracovníky
- 05  Inovační vouchery
- 06  Spolupráce v rámci Smart akcelerator III

+inovace

CÍLE A METODIKA



Typ projektu

- Druhý průzkum výzkumných kapacit subjektů v Královéhradeckém kraji
- Analýza založena na primárním sběru dat za pomoci kvalitativního šetření. Během rozhovorů s vedoucími pracovníky byl zjišťován současný stav výzkumných kapacit, mezinárodní mobilita pracovníků, komercializace výsledků, nabídka firmám v oblasti výzkumu, potřeby subjektů, postoj k podpůrným nástrojům kraje a zájem o spolupráci na plánovaném projektu Smart akcelerátor III.

Cílová skupina

- 8 výzkumných organizací Královéhradeckého kraje z doporučení Rady pro VaVaI + 3 vybrané organizace Centrem investic, rozvoje a inovací
- VO_01, VO_02, Univerzita X (Fakulty: VO_04, VO_07, VO_11, VO_13), VO_06, VO_08, VO_09, Univerzita Y (Fakulty: VO_12 a VO_15), VO_14, VO_10, VO_05, VO_03.
- Během průzkumu byla vyřazena VO_0 z důvodů neaktivity ve výzkumu.
- VO_16 na výzvu k účasti v průzkumu nereagovala se zájmem.

Hlavní cíle

- Poskytnout podklady pro cílené řízení nástrojů podpory pro inovace, výzkum a vývoj
- Zhodnotit výzkumné kapacity, mezinárodní mobilitu, otevřenost subjektu spolupráci s regionem, komercializaci, mezioborová propojení na základě potřeb subjektů, nabídku jejich služeb aj..
- Definovat spolupráci v projektu Smart akcelerátor III

Dotazování

- Kvalitativní výzkum pro primární data + sběr sekundárních dat z výročních zpráv, digitálních zdrojů
- Celkový počet 15 respondentů
- Dotazováno 24. května – 13. července 2022



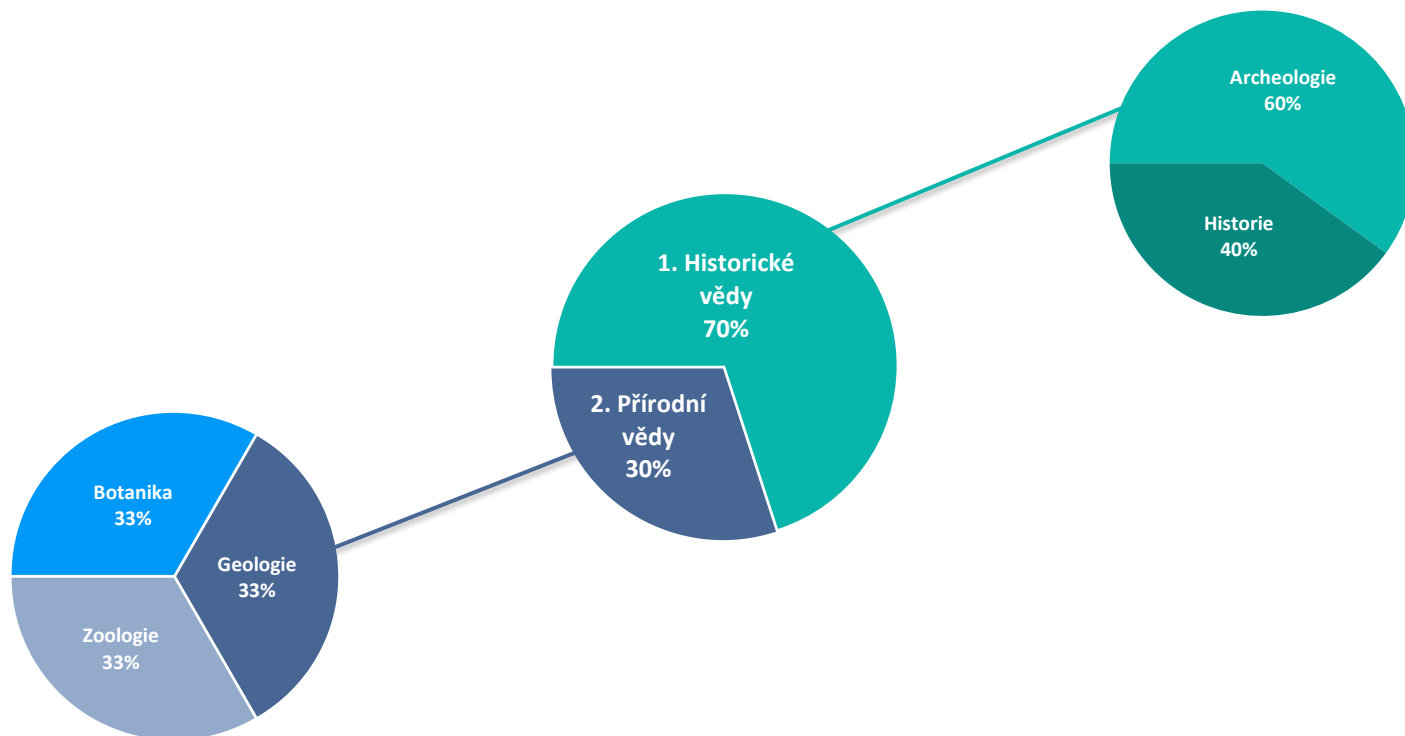
+ inovace

SEKCE 1: VÝZKUMNÉ ZAMĚŘENÍ PRACOVISTĚ

Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_1

V roce 2020 bylo schváleno 17 projektů, ze 3 oblastí => 7 historie, 5 přírodověda a 5 archeologie.

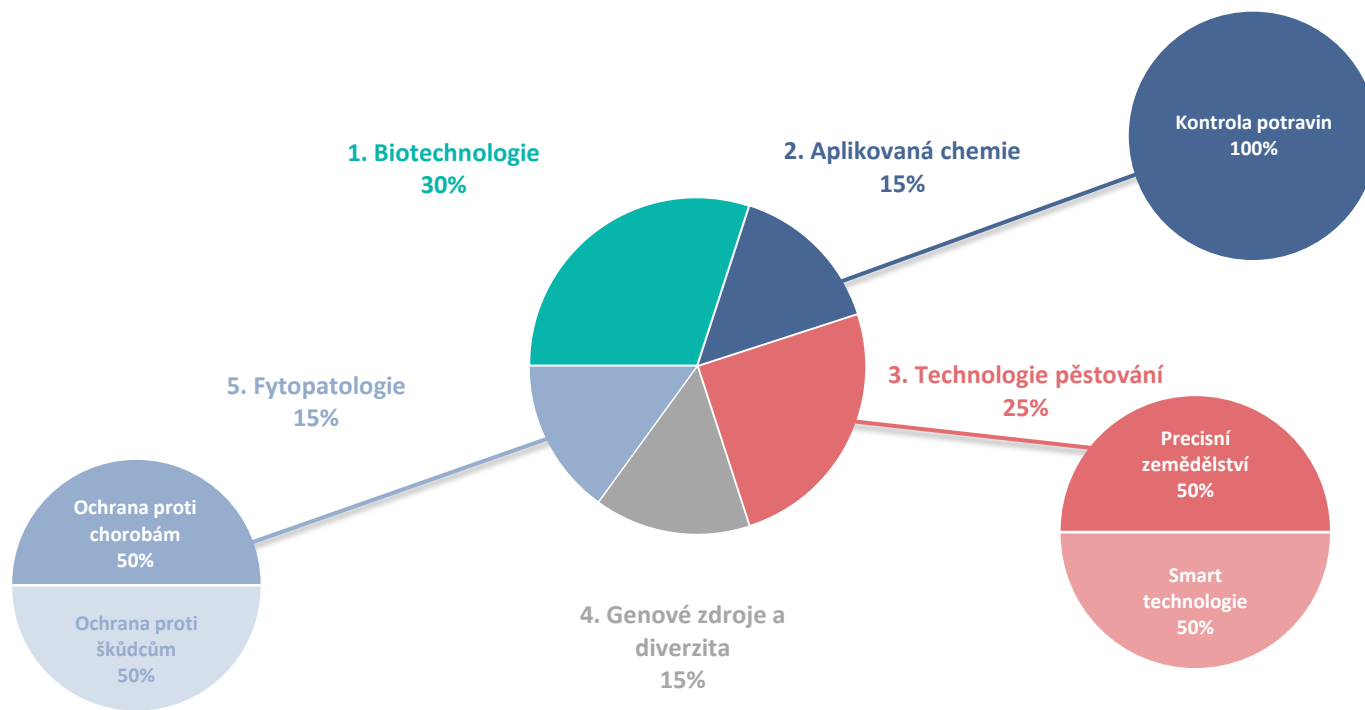
Podnikatelským subjektům je VO_01 ochotna dodat služby základního výzkumu české a československé historie, archeologie a jejich hraničních disciplín, geologii, zoologii, teoretické know-how i aplikované výstupy, výstavnictví, neformální vzdělávání a digital humanities.



Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_02

VO_02 uchovává a každoročně hodnotí **více než 2 300 odrůd významných ovocných druhů** z mírného klimatického pásma. Za posledních 70 let je šlechtitelská činnost zaměřena na třešně, jabloně, slivoně a meruňky.

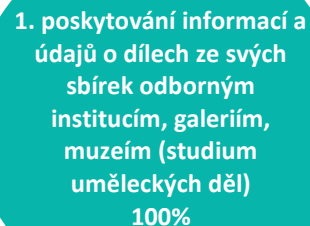
Podnikatelským subjektům je VO_02 ochoten dodat služby analýz, metodik, prvkových rozborů, molekulární genetiky, nezávislé poradenství, test odrůdové pravosti, diagnózu zdravotního stavu rostlin.



Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_03

Činnost vědecko-výzkumného oddělení současně naplňuje definiční znaky organizace pro výzkum a šíření této znalosti. Výzkumné aktivity VO_03 spočívají převážně v poskytování informací a údajů o dílech ze svých sbírek odborným institucím, galeriím nebo muzeím. **Těžiště za rok 2021 bylo v oblasti výzkumu zaměřeno na falz, padělky, napodobeniny, imitace, aropriace, fiktivní identitu, problematiku výstavních kopií, patisků, nadprodukcí originálů a neautorizovaných rozmnoženin ve výtvarném umění.**

Podnikatelským subjektům je VO_03 ochotna dodat služby v realizaci výstav a veletrhů na klíč.



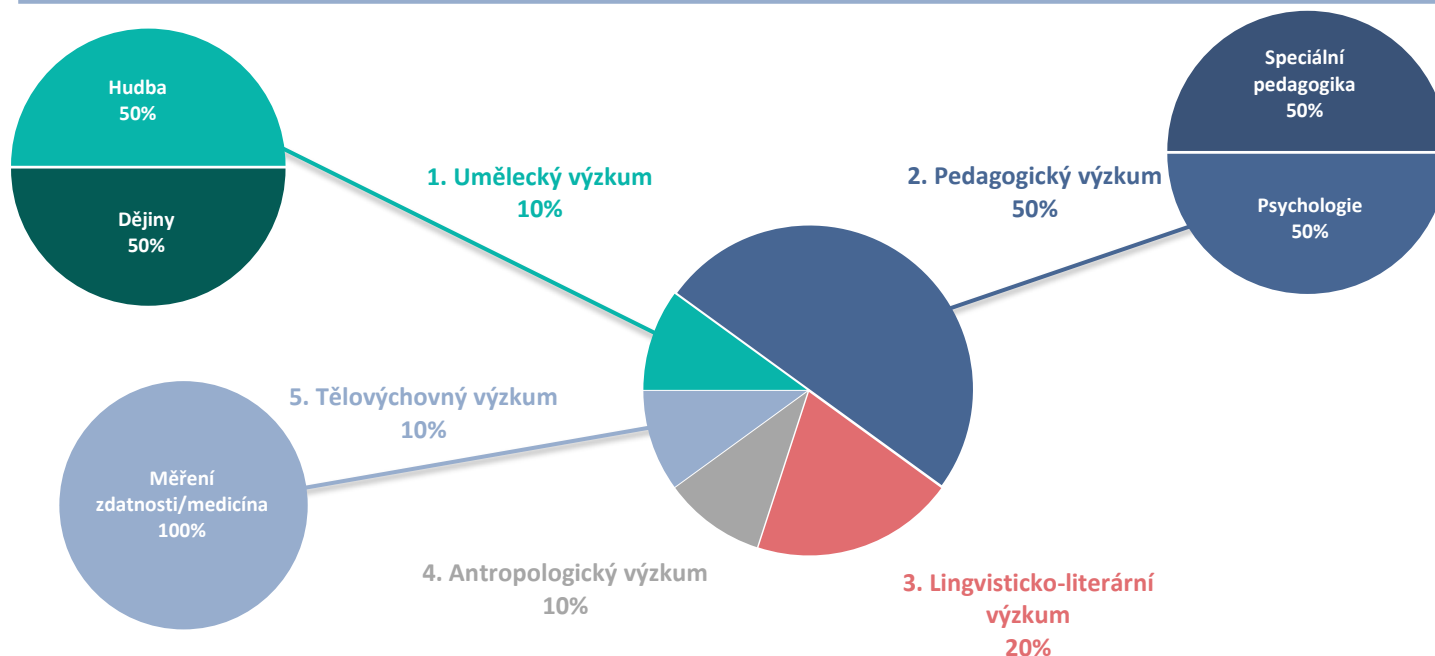
1. poskytování informací a
údajů o dílech ze svých
sbírek odborným
institucím, galeriím,
muzeím (studium
uměleckých děl)
100%



Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_04

VO_04 odpovídá oborová diverzita vědecké, výzkumné a umělecké činnosti. Výrazné místo v ní zaujímá výzkum pedagogický a didaktický. Jedná se například o akční výzkum ve školách, evaluační výzkum apod.

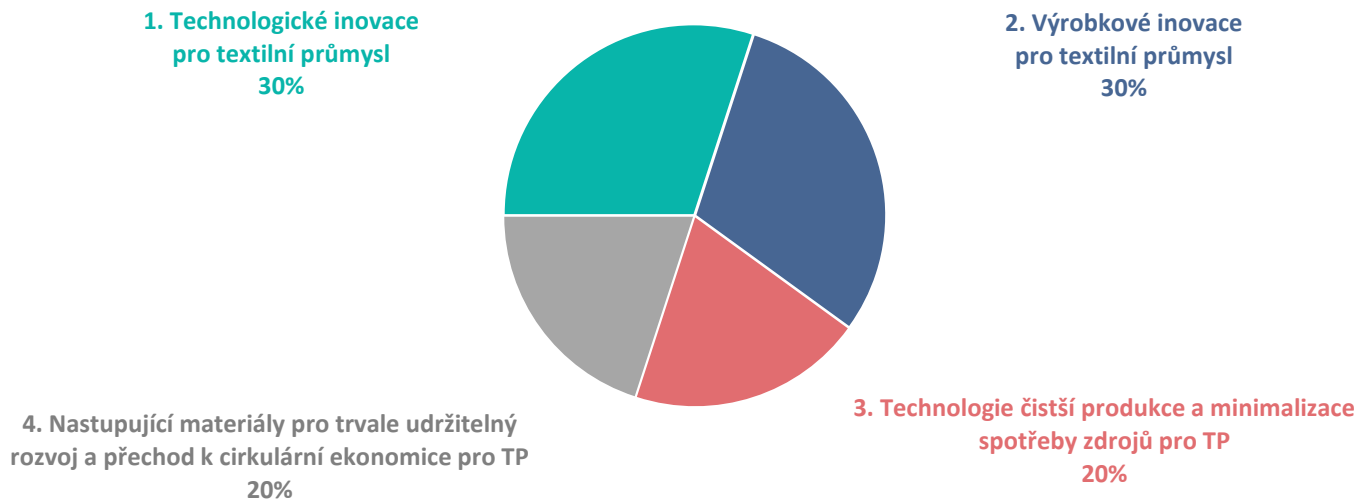
Podnikatelským subjektům je VO_04 ochotna dodat služby v textilním designu, pedagogickém výzkumu, výzkum zdatnosti, softwaru pro školy.



Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_05

VO_05 se specializuje zejména na barvení, tisk a další speciální úpravy textilií. Součástí společnosti je Centrum textilních technologií a vzdělávání, který je odštěpným závodem a působí jako vědecko-technický park pro firmy zaměřené na transfer textilních technologií, inovace a ekologii.

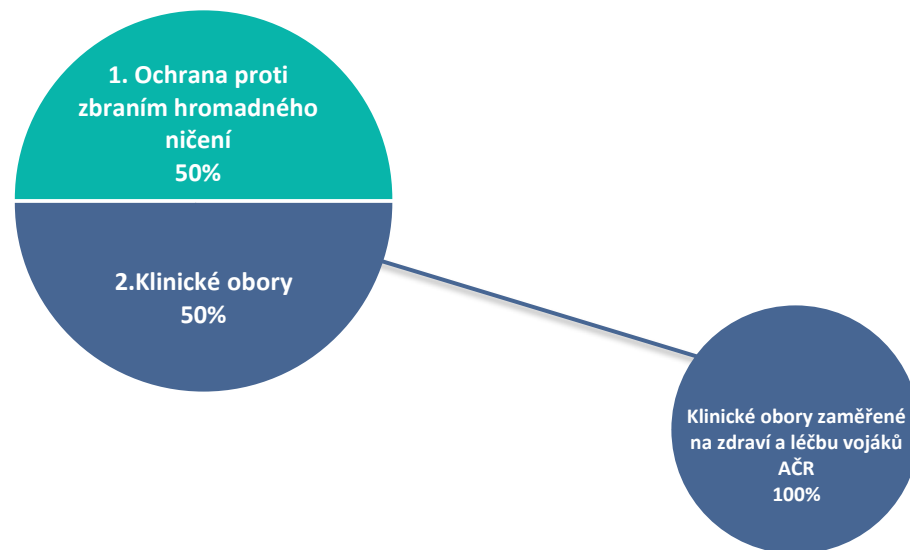
Podnikatelským subjektům je VO_05 ochotna dodat oborové služby dle konkrétních potřeb zákazníka.



Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_06

V roce 2021 řešila VO_06 **21 projektů specifického výzkumu**. Řešiteli byli studenti DSP, akademičtí pracovníci a na aktivity byla přidělena částka vyšší než 4 000 000 Kč.

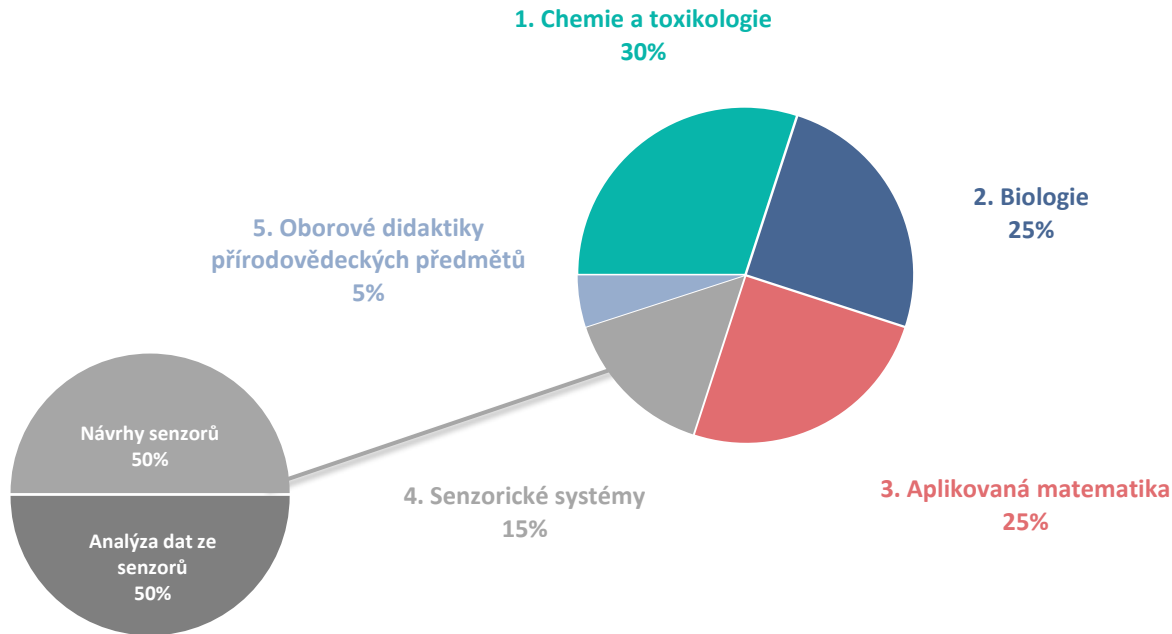
Podnikatelským subjektům je VO_06 ochotna dodat služby laboratorního testování a testování dezinfekcí.



Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_07

VO_07 se podílí na řešení vědeckých projektů podpořených tuzemskými, ale také mezinárodními dotačními agenturami. Mezi tuzemské podporovatele vědeckých projektů patří GAČR, TAČR, AZVČR, eAGRI, MPOČR, MŠMT. VO_07 se také podílí na řešení mezinárodních projektů podpořených například v rámci Mezinárodního visegrádského fondu (Visegrad Fund) a spolupracuje s firemní sférou.

Podnikatelským subjektům je VO_07 ochotna dodat služby měření na speciálních přístrojích, návrhy a analýzy senzorických systémů nebo chemické výsledky.



Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_08

V rámci Národního programu ochrany a reprodukce genofondu lesních dřevin provozuje VO_08 Národní banku osiva a explantátů lesních dřevin, která má za úkol mimo jiné udržet biodiverzitu lesních ekosystémů. VO_08 se může pochlubit více než 100 lety své existence.

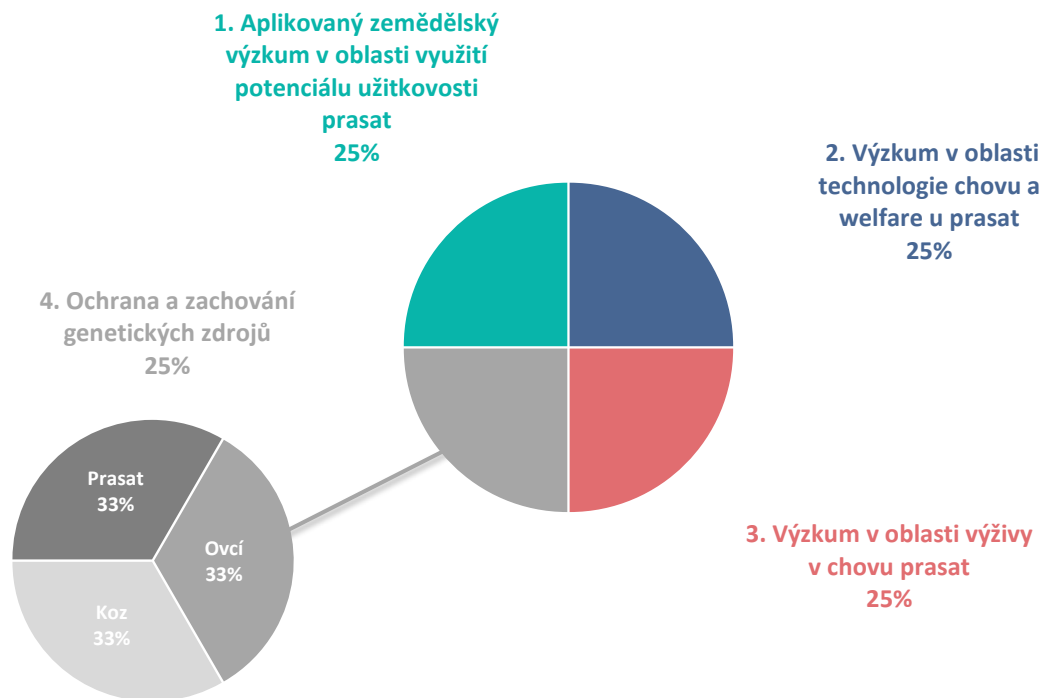
Podnikatelským subjektům je VO_08 ochotna dodat služby v realizaci inovativních postupů pěstování lesa.



Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_09

VO_09 nabízí kolaborativní i smluvní výzkum tzn., že poskytuje poradenství pro praxi, vzdělává v oblasti živočišné výroby, zpracovává analýzy pro chovatele, vytváří expertízy a konzultace pro dokumentaci a legislativu MZe, organizuje odborné kurzy a školení, pořádá odborné semináře, workshopy a exkurze.

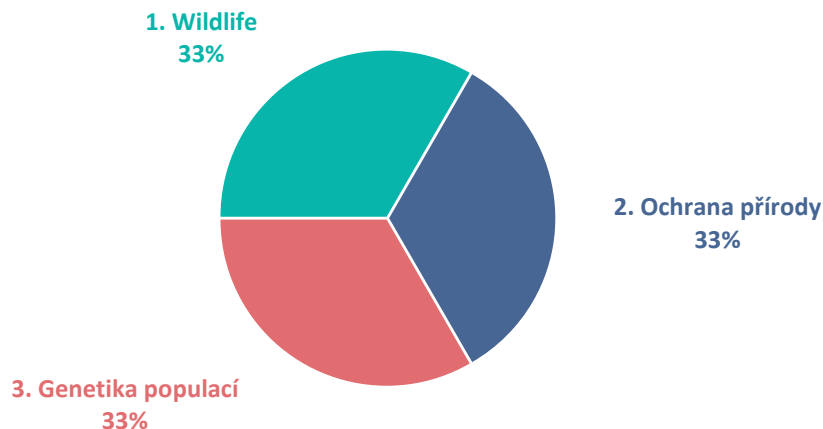
Podnikatelským subjektům je VO_09 ochotna dodat služby ve vývoji biotechnologií, sad pro testování a testování krmných směsí.



Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_10

VO_10 se zabývá výzkumem v biologických vědních oborech se zvláštním zaměřením na ochranu genofondů a ochranu ohrožených druhů zvířat. Konkrétními tématy byly např odběry spermatu žirafy nebo zebry, jeho kryoprezervace a transport, vybudování kryocentra Frozen Wildlife, možnosti reintrodukce lva berberského a psa hyenového a další..

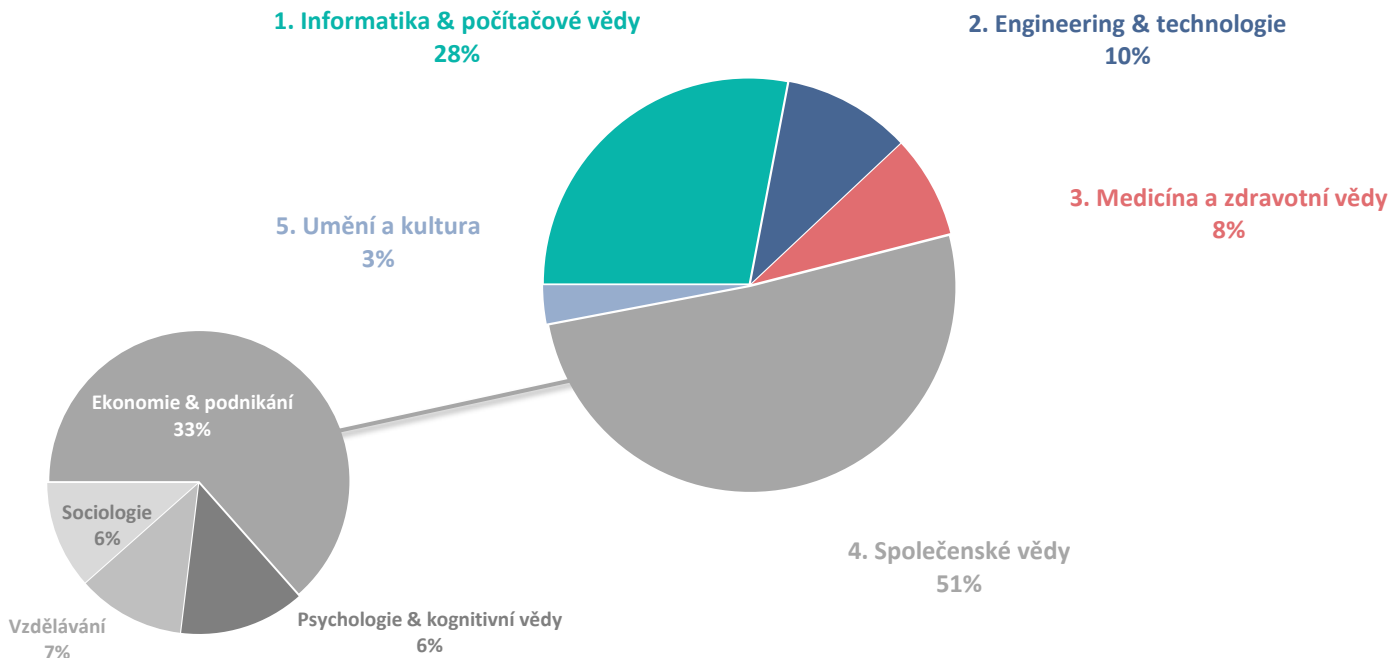
Podnikatelským subjektům je VO_10 ochotna dodat služby jako expertízy v sektorech: ochrana přírody, aplikace základního výzkumu v případě konfliktu člověk a volně žijící zvířata.



Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_11

Z kvalitativního šetření víme, že mezi VO_11 a významným subjektem v regionu ŠKODA AUTO proběhl smluvní výzkum s čerpáním jednoho kreativního vouchery. Týkal se oblastí informatiky & počítačových věd, psychologie & kognitivních věd a ekonomie & podnikání. Tento smluvní výzkum nebyl ojedinělý. VO_11 v posledním roce spolupracovala také například s PKS servis na digitálně řízených systémových pohonech, s MLJ solutions na porovnávači bankovních poplatků s využitím stochastics nebo s Triniga Travel na pokročilém vyhledávání za pomoci umělé inteligence a dalších. Z 31 výzkumných projektů, které byly v roce 2020 podány, jsou nejčastějšími partnery 13x TAČR, 9x MPO a 4x GAČR.

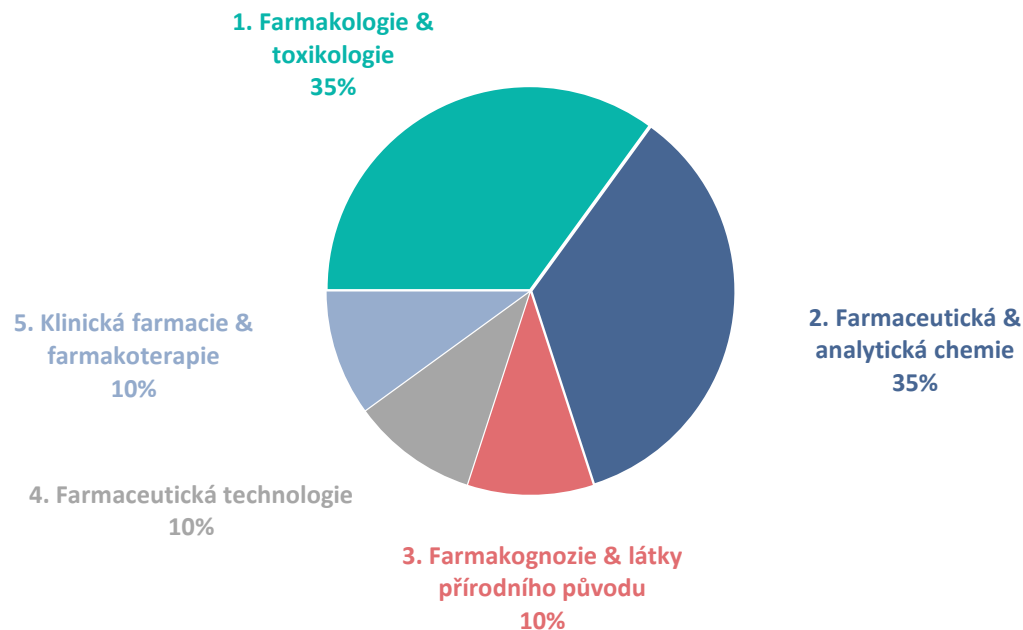
Podnikatelským subjektům je VO_11 ochotna dodat služby v oblastech IT, software, ekonomie & podnikání a další..



Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_12

VO_12 má 10 základních pracovišť pro výzkumnou a vzdělávací činnost, na kterých v roce 2020 působilo celkem 23 výzkumných skupin, a to v 7 výzkumných oblastech. VO_12 je výzkumnou organizací, kde velký podíl na výsledcích nesou nejen výzkumníci na plný úvazek, ale také akademičtí pracovníci a doktorandi.

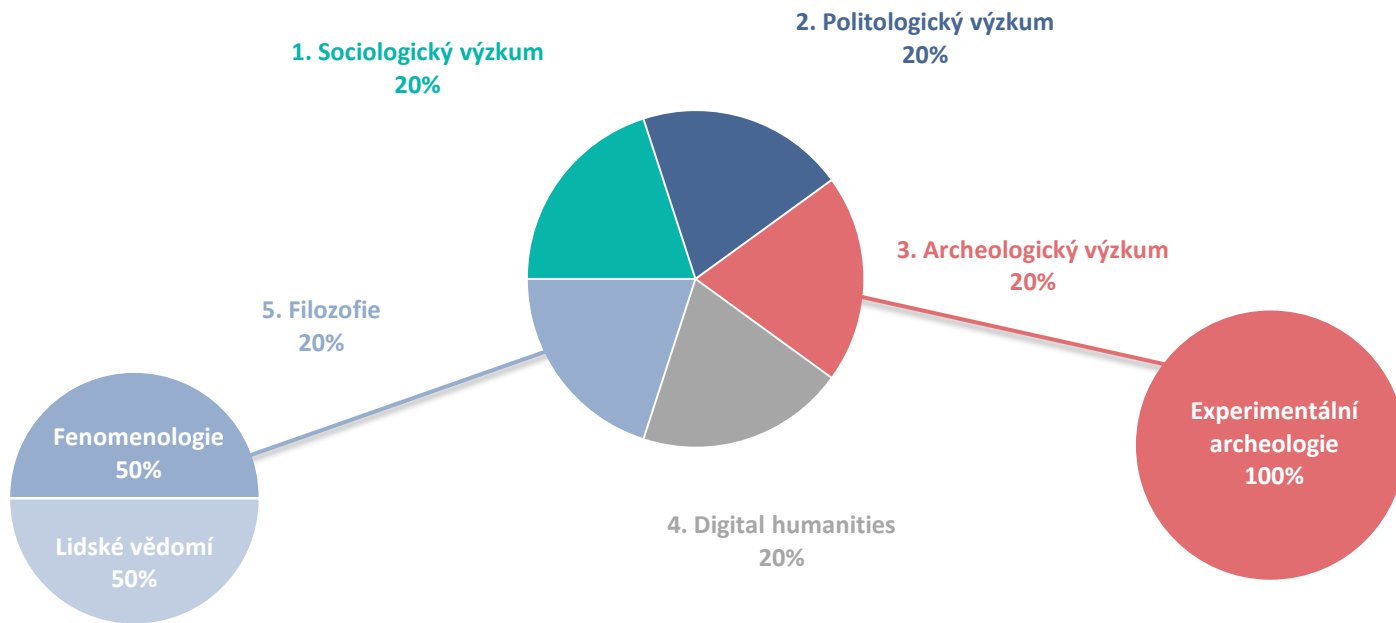
Podnikatelským subjektům je VO_12 ochotna dodat služby dle konkrétních potřeb zákazníka ve svém oboru.



Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_13

Jedním z hlavních dlouhodobých cílů rozvoje VO_13 je internacionalizace vědy. VO_13 podporuje zaměstnávání mladých nadějných vědců, účastní se projektů zaměřených na mobility. V posledních letech na VO_13 hostují významní odborníci a výzkumníci ze zahraničí. VO_13 také podporuje vydávání celkem 4 časopisů ať už v tištěné či online podobě. Jedná se o časopisy Živá archeologie, Filozofie Dnes, Historia Aperta a Modern Africa. Finanční podpora je zajištěna z prostředků Ediční rady, která každý rok zajišťuje finance na tisk, recenze, editory a další potřebné náklady k vydání časopisů. Významným zdrojem příjmů je archeologie.

Podnikatelským subjektům je VO_13 ochotna dodat služby sociologického výzkumu.

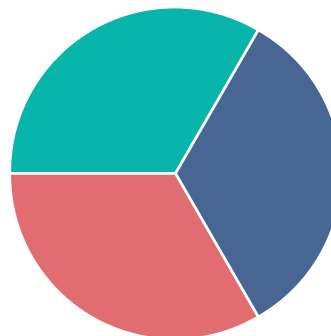


Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_14

Ve VO_14 jsou vytyčeny 3 přibližně stejně silně zastoupené prioritní výzkumné směry. Tyto směry zahrnují multioborové výzkumné týmy, které spolupracují jak v rámci dotčeného výzkumného směru, tak mezi sebou. Vazby mají také s dalšími výzkumnými institucemi na národní i mezinárodní úrovni. Výzkumné směry jsou definovány a naplňovány na základě primárních klinických oborů, cílových skupin (pacientů) a využívaných technik a prostředků (diagnostických, léčebných). V roce 2012 ve VO_14 vzniklo **Centrum transferu biomedicínských technologií**, které spojuje výzkumníky VO_14, Univerzity X a VO_06, jehož cílem je nejen ochrana duševního vlastnictví, ale převážně komercializace.

Podnikatelským subjektům je VO_14 ochotna dodat služby laboratorního měření a analýzy v akreditovaných laboratořích; služby centra biomedicínských technologií – testování na zakázku; expertní konzultace s lékaři; služby transferu technologií v oblasti life sciences.

1. Bioindikátory v klinické medicíně
33%



2. Vznik a vývoj věkem podmíněných onemocnění
33%

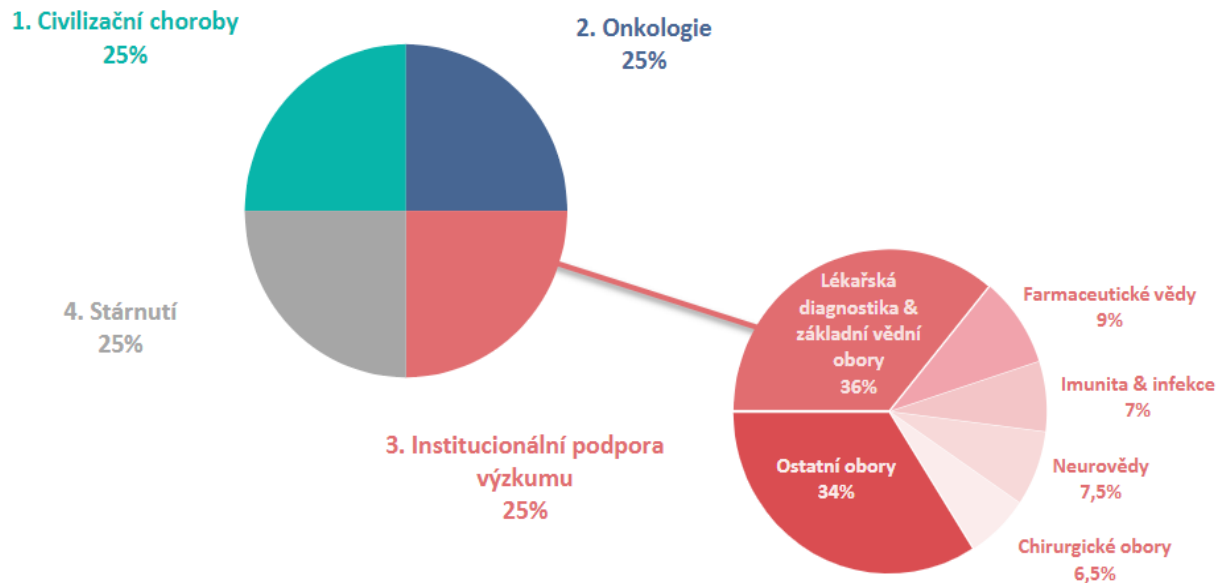
3. Vývoj a hodnocení léčiv, nové operační postupy a technologie
33%



Zaměření výzkumu & služby podnikům: VO_15

Laboratoře VO_15 HK slouží nejen akademickým pracovníkům a postgraduátům v jejich vědeckém bádání, ale i pregraduálním studentům medicíny. **Dle mezinárodní sebehodnotící zprávy dosáhla VO_15 excelentních výsledků ve forenzní medicíně, kardiochirurgii, hematologii, otorinolaryngologie a oftalmologie.** V roce 2021 publikovalo 354 akademických pracovníků celkem 239 původních vědeckých prací s reálným dopadem.

Podnikatelským subjektům je VO_15 ochotna dodat služby vivária, měření na přístrojích a společné výzkumnické aktivity.



Odběratelé výsledků výzkumu

Všechny analyzované VO poskytují své výsledky kolegům nebo VO v ČR i zahraničí. VO_01, VO_02, VO_05 a VO_12 (4 z 15) aktuálně nesdílí své výsledky státním organizacím, ani subjektům veřejné správy. Většinových 10 z 15 své výsledky sdílí se soukromými i průmyslovými podniky. Nejmenší objem výsledků analyzovaných VO proudí do zdravotnictví (8 z 15). VO_01, VO_04, VO_09, VO_10 a VO_15 uvedly také konkrétní hlavní uživatele výsledků svých výzkumů.



HLAVNÍ UŽIVATELÉ PRO:

VO_01 jsou odborná a široká veřejnost.

VO_04 jsou vzdělávací instituce.

VO_09 je odborná veřejnost.

VO_10 jsou zoologické zahrady a orgány pro ochranu přírody.

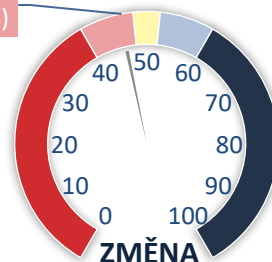
VO_15 pacienti a veřejnost.

ANALYZOVNÉ VÝZKUMNÉ ORGANIZACE	ZAHRAŇIČÍ	TUZEMSKO	VEŘEJNÁ SPRÁVA	FIRMY/SLUŽBY	ZDRAVOTNICTVÍ
	100%	100%	73%	66%	53%
VO_15	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano
VO_14	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano
VO_13	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano
VO_12	Ano	Ano	Ne	Ano	Ano
VO_11	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano
VO_10	Ano	Ano	Ano	Ne	Ne
VO_09	Ano	Ano	Ano	Ano	Ne
VO_08	Ano	Ano	Ano	Ano	Ne
VO_07	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano
VO_06	Ano	Ano	Ano	Ano	Ano
VO_05	Ano	Ano	Ne	Ano	Ne
VO_04	Ano	Ano	Ano	Ne	Ne
VO_03	Ano	Ano	Ano	Ne	Ne
VO_02	Ano	Ano	Ne	Ne	Ano
VO_01	Ano	Ano	Ne	Ne	Ne

Změna výzkumných aktivit - posledních 5 let

Téměř každá druhá (7 z 15) VO za posledních 5 let změnila zaměření svých výzkumných aktivit. Motivacemi ke změnám byly převážně trendy jako datová věda, digitalizace, AI nebo kyberbezpečnost. Klimatické změny zmínila VO_15, kterou doplňuje tvrzení VO_05 s tlaky na čisté technologie, obnovitelné zdroje a úsporu vody i energie. VO_02 a VO_07 cítí změnu v angažování a posilování odborně-vědeckých kapacit ve svých odvětvích. VO_07 navíc doplňuje, že vnímá zlepšení s financováním matematiky, které může být pilířem pro činnosti v jednom z nejpokrovanějších trendů u většiny respondentů – digitalizace. Tu přímo, i nepřímo (součástí kyberbezpečnosti, cloudu, big-dat, výuka online) v kombinaci s COVID-19 zmínili i respondenti, kteří si ji nepřáli uvést do dat průzkumu, jako motivaci ke změně. Digitalizace prostupuje téměř všemi VO, respondenti změnu vlastními slovy však nepociťují a berou ji jako součást aktivit. Více než každá druhá VO (8 z 15) v posledních 5 letech pokračuje ve stejných aktivitách, které provozovala nebo nevnímá významné motivace ke změně svého výzkumného zaměření.

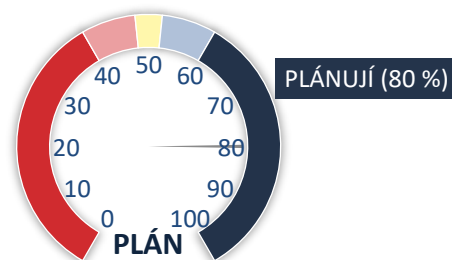
ZMĚNILY (46 %)



ANALYZOVNÉ VÝZKUMNÉ ORGANIZACE	ZMĚNILY	MOTIVACE
	46%	Jaké byly příčiny/motivace k této změně?
VO_15	Ano	Významné změny ve společnosti, klimatické změny a pandemie
VO_14	Ano	Pandemie a trendy v AI, molekulární biologii, digitalizaci, cloudu, telemedicině, bioinformatice+BIG DATA
VO_13	Ne	-
VO_12	Ne	-
VO_11	Ano	Poptávka po tématech: datová věda, kyberbezpečnost (digitalizace)
VO_10	Ne	-
VO_09	Ne	-
VO_08	Ne	-
VO_07	Ano	Posílení aplikačního výzkumu, roste finanční podpora matematiky
VO_06	Ne	-
VO_05	Ano	Strategie cirkulární ekonomiky (obnovitelné zdroje), tlak na čisté technologie, úspory vody, energie
VO_04	Ne	-
VO_03	Ano	Angažování odborníků v dané problematice
VO_02	Ano	Reakce na poptávku na trhu
VO_01	Ne	-

Plánování nových výzkumných aktivit - následujících 5 let

Převážná většina (12 z 15) VO plánuje na následujících 5 let nové výzkumné aktivity. Směry jsou oborově velmi rozkročené, protože v analyzovaném vzorku figurují organizace odlišného oborového zaměření. Pro většinu z VO se jedná o reakci na trendy v oblasti svého zaměření. Minorita (3 z 15) VO neplánuje nové výzkumné aktivity. Jsou to VO_04, VO_07 a VO_12.



ANALYZOVNÉ VÝZKUMNÉ ORGANIZACE	PLÁNUJÍ	NOVÉ SMĚRY
	80%	O jaké výzkumné směry se jedná?
VO_15	Ano	-
VO_14	Ano	Rozvoj výzkumu v oblasti hematologie, endokrinologie, pneumologie, neurochirurgie.
VO_13	Ano	Filozofie mysli a jazyka, stabilita regionů, historické obory -> mezinárodní témata
VO_12	Ne	-
VO_11	Ano	Kyberbezpečnost
VO_10	Ano	Celková biodiverzita, vliv ochranných projektů na komunitu
VO_09	Ano	Chytré zemědělství
VO_08	Ano	Výzkum agrolesnických postupů
VO_07	Ne	-
VO_06	Ano	Nanotechnologie, rychlé detekční systémy (biologické a chemické zbraně)
VO_05	Ano	Ověřování nových textilních materiálů, recyklace
VO_04	Ne	-
VO_03	Ano	Zhodnocení sbírek
VO_02	Ano	Pesticidy a rezidua v potravinách, robotizace sklizní
VO_01	Ano	Digital humanities, veletrhy, výstavy, mezioborové propojování

+inovace

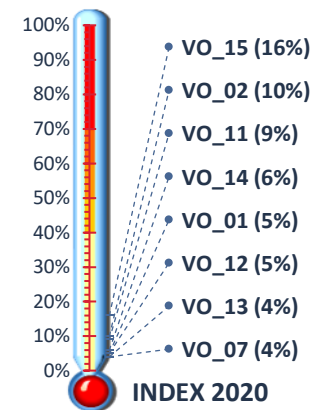


SEKCE 2: VÝZKUMNÉ TÝMY

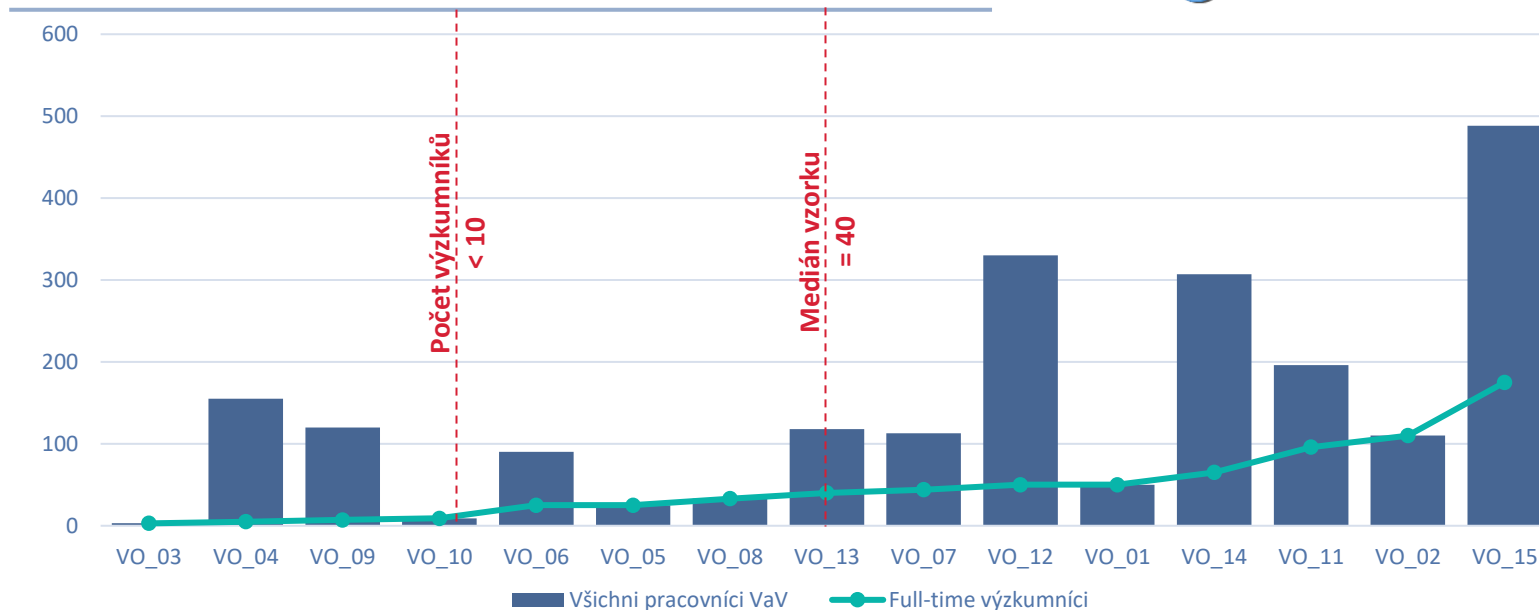
Počet výzkumníků ve vybraných organizacích

Dle ČSÚ pracovalo v KHK při přepočtu na full-time v roce 2020 až 1 095 výzkumníků. Po kvalitativním šetření 2022 pracuje více než 1/3 z regionální kapacity FTE výzkumníků v jedné ze 3 organizací – TOP: VO_15 (175), VO_2 (110) nebo VO_11 (96). Tento podíl aktualizujeme na podzim 2022 společně s daty ČSÚ za rok 2021. VO_12 je, co do počtu pracovníků VaV, na druhém místě, avšak většinu z nich tvoří akademičtí pracovníci (130), kteří se nevěnují výzkumné činnosti na plný úvazek a doktorandi (150). Výzkumníci na plný úvazek tvoří ve VO_12 menšinu (50). Srovnatelným způsobem funguje také VO_14, která se celkovým počtem pracovníků VaV umístila na 3. místě. Tento počet je sice tvořen 65 full-time výzkumníky, ale většinu tvoří lékaři, doktorandi nebo PhD studenti (242). Nad medián analyzovaného vzorku VO 40 full-time výzkumníků se dostaly již pouze VO_1 (50), VO_07 (44) a VO_13 (40).

Více než 1/3 analyzovaného vzorku VO pracuje v sektoru medicínsko-farmaceutickém (VO_12, VO_14, VO_15) a ~1/5 v zemědělsko-hospodářském (VO_02, VO_08, VO_09). Vzhledem k celkovému počtu výzkumníků FTE v KHK z roku 2020 obsahuje námi analyzovaný vzorek > 50 % podíl celkové výzkumné kapacity regionu. Nabízí se tedy hypotéza, že 2 významné výzkumné směry KHK jsou medicínsko-farmaceutický a zemědělsko-hospodářský. Tuto hypotézu je důležité podložit dalším ověřením s ČSÚ.



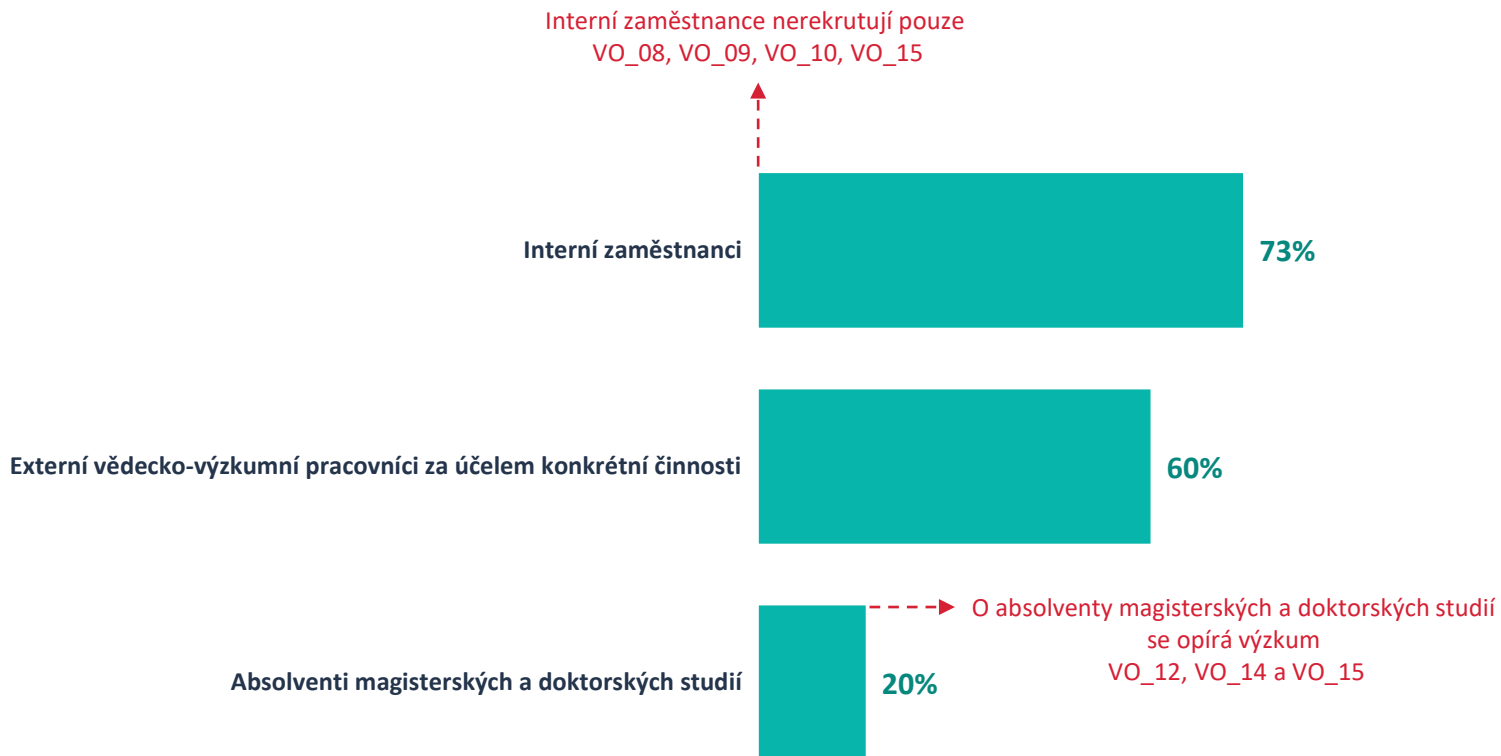
Z veřejných dat ČSÚ vyplývá, že v KHK k roku 2020 fungovalo až 150 pracovišť VaV. Z toho pouze 43 pracovišť tvořilo > 10 pracovníků. Sektorové rozdělení bylo rozděleno zejména mezi podnikatelské subjekty (133), VŠ (8), vládní instituce (7), ale také dvě soukromé neziskové organizace.



Rekrutace výzkumníků

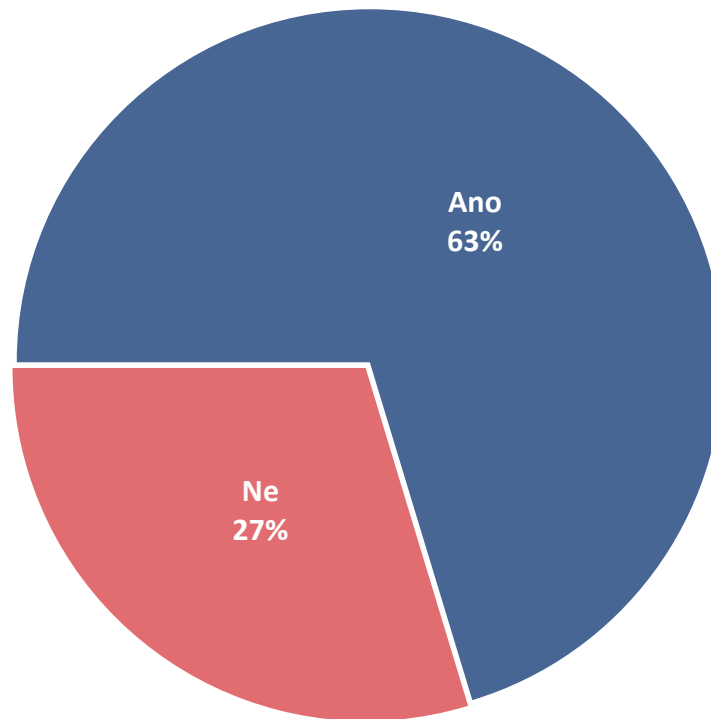
Naprostá většina 11 z 15 VO rekrutuje výzkumníky z řad interních zaměstnanců. Více než polovina dotazovaných 9 z 15 VO rekrutuje také externí vědecko-výzkumné pracovníky za účelem konkrétní činnosti. Pouze medicínské VO 3 z 15, jako VO_12, VO_14 a VO_15 uvedly, že rekrutují výzkumníky také z řad absolventů magisterských a doktorských studií. VO_10 dále upřesnila, že externisty rekrutuje z řad odborných pracovníků zoologických zahrad. Externím zdrojem lidského kapitálu VO_02 jsou instituce jako ČZU, VO_12, VO_07, VŠCHT, MENDELU a Univerzita Palackého v Olomouci. VO_06 poznamenala, že interní zaměstnanci jsou vojáci ve službě.

Sektor medicíny má z analyzovaných VO v KHK nejkvalitnější zázemí pro vývoj potenciálních výzkumníků od SŠ vzdělávání, až po samotné uplatnění v praxi.



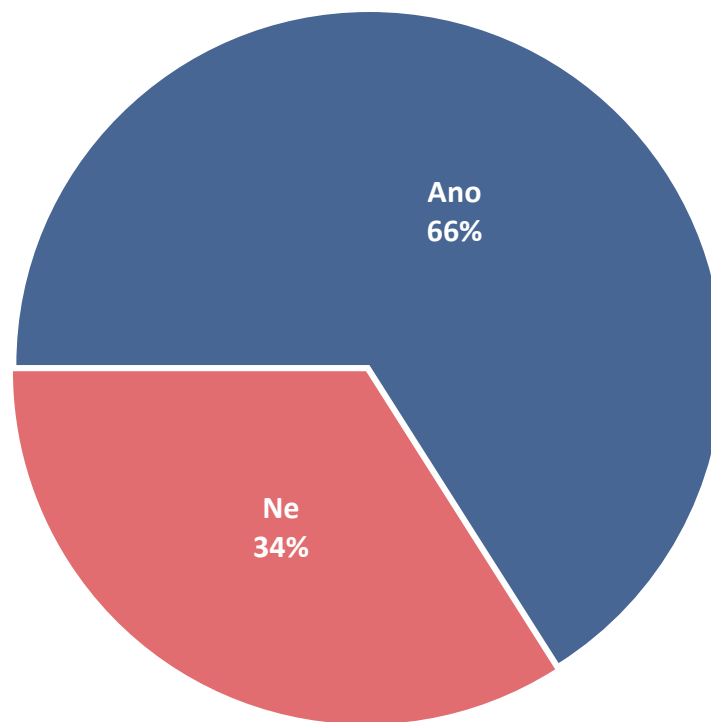
Systematický program na rozvoj talentů

Pouze 4 z 15 analyzovaných VO nemají žádný systematický program na rozvoj zaměstnanců. Kromě VO_08, VO_10, VO_14 a VO_15 se všechny analyzované VO snaží svým vlastním systémem podílet na dalším rozvoji pracovníků a podporovat potenciál těchto vědeckých talentů.



Zahraniční odborné kapacity

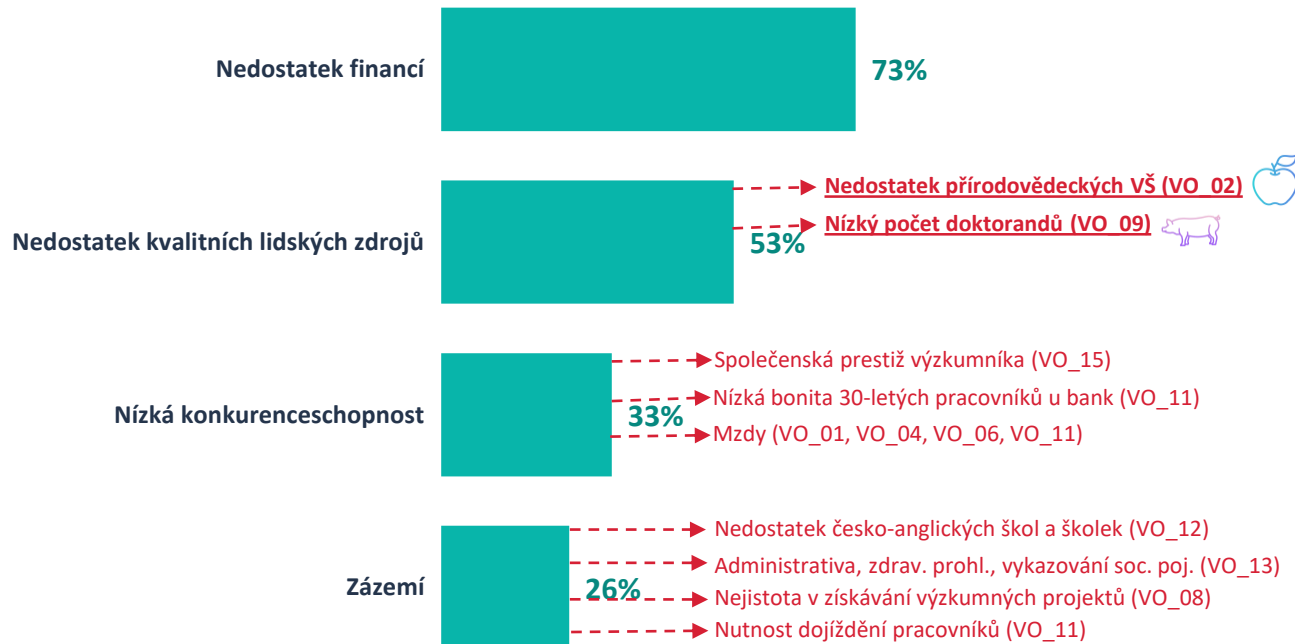
Nižší počet analyzovaných VO nevyhledává odborné kapacity v zahraničí. Mezi 5 těchto organizací patří VO_01, VO_02, VO_03, VO_05 a VO_08.



Bariéry kvalitního personálního zajištění

Většina, **11 ze 15** VO, vnímá jako největší bariéru při zajištění kvalitního personálu nedostatek financí. Dostatek ve svém rozpočtu pociťují VO_02, VO_05, VO_08 a VO_14. Více než polovina VO **8 z 15** během průzkumu uvedla nedostatek kvalitních lidských zdrojů – VO_03, VO_04, VO_05, VO_11, VO_14, VO_15. Dále VO_02 upřesnila, že se jedná o nedostatek přírodovědeckých VŠ a VO_09 nízký počet doktorandů. **Dva subjekty regionu z oblasti hospodářsko-zemědělské mají dostatek financí, ale nestačí zajišťovat kvalitní výzkumnický personál pro své projekty => společnou bariérou je vzdělání.**

VO_08 vnímá bariéru v nedostatku projektů. Mzdovou konkurenční neschopnost vnímají např. VO_01, VO_04, VO_06 a VO_11. Poslední uvedená VO upřesnila, že bariérou je také nízká bonita 30-letých pracovníků při žádání úvěrů u bank. Nízkou konkurenceschopnost si uvědomuje i VO_15, ale bariérou je nižší společenská prestiž výzkumníka. Odpovědi **VO_12, VO_13 a VO_15 se na sobě nezávisle shodují v kritice cizinecké policie a postoje úředníků k potenciálním výzkumníkům ze zahraničí.** VO_13 navíc uvedla, že bariérou je složitá administrativa, jako zdravotní prohlídky a vykazování sociálního pojištění.





+ inovace

SEKCE 3: KOMERCIALIZACE VÝSLEDKŮ VÝZKUMU A KOOPERACE S APLIKAČNÍ SFÉROU

Kooperace VO s aplikační sférou

Nejčastější spolupráce VO (11 z 15) s aplikační sférou je komercializace výsledků, jako smluvní výzkum, prodej výsledků nebo licencí. Společnou výuku a školení absolventů nebo expertů, členství výzkumníků v komisích, výborech, či panelech nebo konzultační aktivity pro firmy rozvíjí více než polovina VO (9 z 15). Stejný počet VO (6 z 15) spolupracuje formou školení a jiným způsobem, který upřesnily. Pouze VO_14 přijímá dary mimo smluvní výzkum.



JINÉ FORMY KOOPERACE:

VO_01 aplikuje samostatně.

VO_02 tvoří zadání.

VO_03 spolupracuje se soukromými galeriemi.

VO_04 pořádá semináře a workshopy.

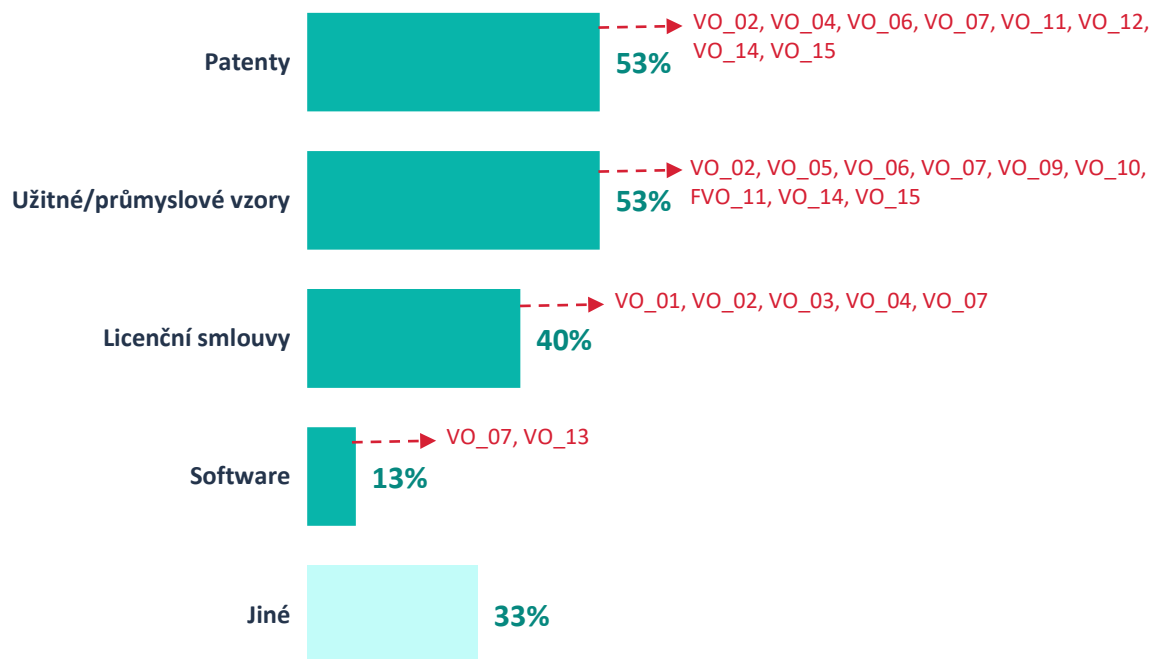
VO_14 spolupracuje s odbornými profesními organizacemi.

VO_15 výzkum v účinné spolupráci (společné projekty).

ANALYZOVNÉ VÝZKUMNÉ ORGANIZACE	PRODEJ VÝS.	SPOL. VÝUKA	DARY	ŠKOLENÍ	ČLENSTVÍ V ORG.	KONZULTACE	JINÉ
	73%	60%	6%	40%	60%	60%	40%
VO_15	Ano	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano	Ano
VO_14	Ano	Ne	Ano	Ne	Ne	Ano	Ano
VO_13	Ano	Ano	Ne	Ano	Ano	Ano	Ne
VO_12	Ano	Ano	Ne	Ne	Ano	Ano	Ne
VO_11	Ano	Ano	Ne	Ano	Ano	Ano	Ne
VO_10	Ne	Ano	Ne	Ne	Ano	Ne	Ano
VO_09	Ano	Ano	Ne	Ano	Ano	Ano	Ne
VO_08	Ano	Ne	Ne	Ano	Ne	Ano	Ne
VO_07	Ano	Ano	Ne	Ano	Ne	Ano	Ne
VO_06	Ne	Ano	Ne	Ne	Ano	Ano	Ne
VO_05	Ano	Ano	Ne	Ano	Ano	Ne	Ne
VO_04	Ne	Ano	Ne	Ne	Ano	Ne	Ano
VO_03	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano
VO_02	Ano	Ne	Ne	Ne	Ano	Ne	Ne
VO_01	Ano	Ne	Ne	Ne	Ne	Ne	Ano

Duševní vlastnictví

Více než polovina VO (8 z 15) chrání své duševní vlastnictví za pomoci patentů. Stejný počet VO se zajišťuje také za pomoci užitných nebo průmyslových vzorů. Na licenční smlouvy spoléhá 6 z 15 VO. VO_07 a VO_13 se chrání softwarem. Dalšími formami ochrany byly např. monografie u VO_04, funkční prototypy u VO_07, historické mapy u VO_13 nebo utajené know-how u VO_14. Vůbec nechrání své duševní vlastnictví a vše nechává volně přístupné veřejnosti VO_08.



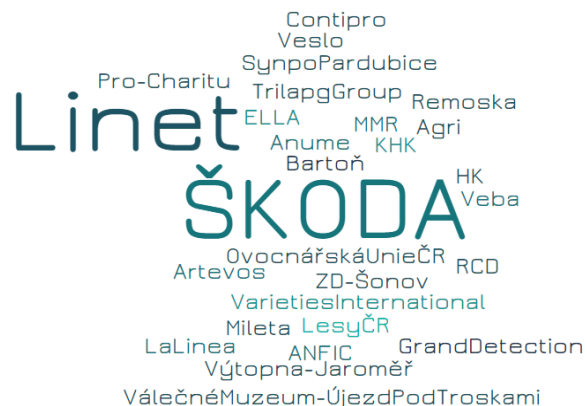
Uživatelé duševního vlastnictví

Pouze VO_07 provozuje pod svými aktivitami start-up a toto duševní vlastnictví také společně se spin-offem využívá.



ANALYZOVNÉ VÝZKUMNÉ ORGANIZACE	Zavedená firma	Start-up	Spin-off	Jiná
		53%	7%	7%
VO_15	Ne	Ne	Ne	Ano
VO_14	Ano	Ne	Ne	Ne
VO_13	Ano	Ne	Ne	Ano
VO_12	Ano	Ne	Ne	Ne
VO_11	Ne	Ne	Ne	Ano
VO_10	Ne	Ne	Ne	Ano
VO_09	Ne	Ne	Ne	Ano
VO_08	Ano	Ne	Ne	Ne
VO_07	Ano	Ano	Ano	Ne
VO_06	Ne	Ne	Ne	Ano
VO_05	Ano	Ne	Ne	Ne
VO_04	Ne	Ne	Ne	Ano
VO_03	Ne	Ne	Ne	Ano
VO_02	Ano	Ne	Ne	Ne
VO_01	Ano	Ne	Ne	Ne

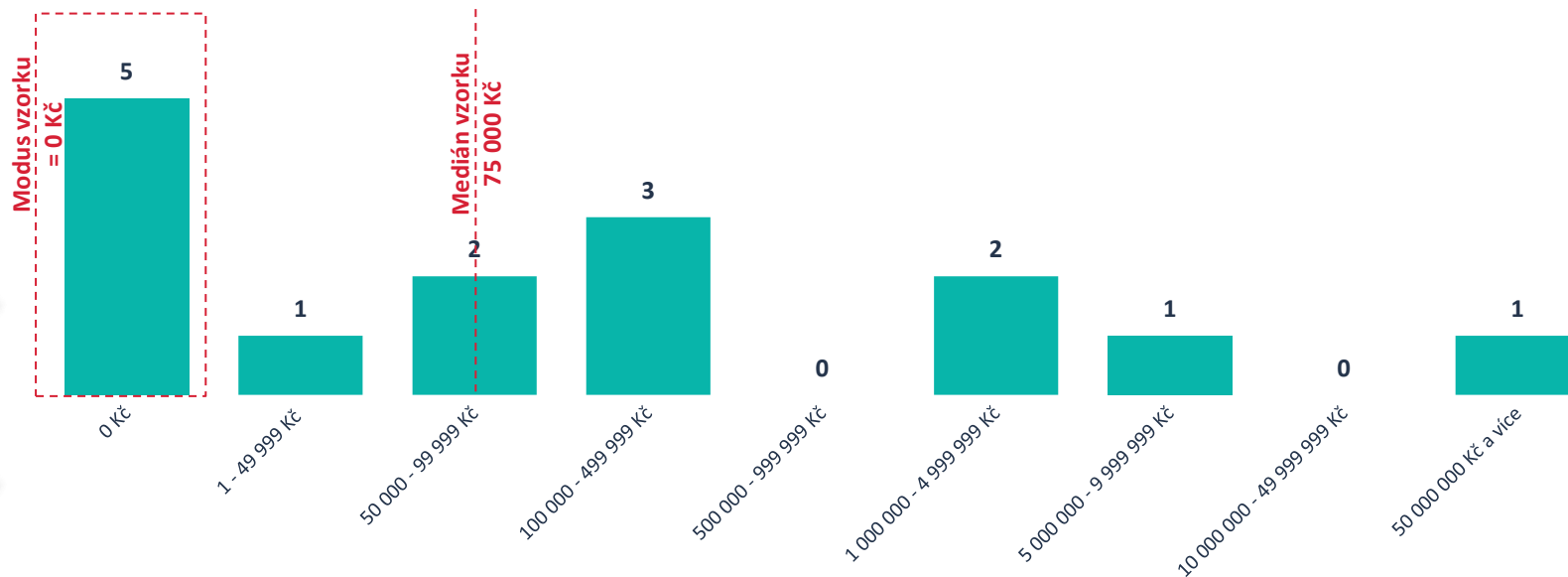
Nejčastějšími subjekty komercializace jsou mezi analyzovanými VO společnosti **Linet** a **ŠKODA AUTO**. Frekvence shody však není významná. Na komercializaci s Linet spolupracují 2 z 15 VO – VO_07 a VO_15. Stejný počet VO (2 z 15) se ŠKODA AUTO – VO_11 a VO_13. Vzhledem k diverzitě zaměření VO je logické, že další subjekty komercializace byly velmi rozptýleny s frekvencí 1x dle průníků v daném sektoru. Je také potřebné zmínit, že **VO uváděly subjekty komercializace dle „Top-of-mind awareness“ respondenta => objektivních průníků může existovat mnohem více při podpořeném povědomí respondenta např. listem firem.**



ANALYZOVNÉ VÝZKUMNÉ ORGANIZACE	SUBJEKTY KOMERCIALIZACE
	67%
VO_15	Contipro a.s. - Dolní Dobrouč, Linet, RCD Pardubice
VO_14	ELLA-CS Hradec Králové, Pro-Charitu Červený Kostelec
VO_13	město HK, KHK, Škoda, Veslo, MMR
VO_11	Remoska, Škoda
VO_08	Agri České Meziříčí, Agri Třeboň
VO_08	Lesy České republiky HK
VO_07	Linet, Trilap Group, Grand Detection, Anume
VO_05	Veba, Synpo Pardubice, Mileta, La Linea, Bartoň
VO_02	Ovocnářská unie ČR, Artevos, Varieties International, ANFIC LTD
VO_01	Zemědělské družstvo Šonov u Broumova, Výtopna v Jaroměři, Válečné muzeum v Újezdu pod Troskami

Roční tržby za komercializaci

Desítky tisíc korun ročně utrží za svou komercializaci VO_09, VO_11 a VO_15. Nižší stovky tisíc korun ročně za své činnosti inkasují VO_01, VO_07 a VO_15. Hranici 1 000 000 Kč překročí pouze 4 VO – VO_02, VO_08, VO_12 a VO_13. Poslední jmenovaná VO díky archeologickým aktivitám utrží ročně více než 50 000 000 Kč, čímž se ročními tržbami vychyluje od analyzovaném vzorku. Převážná většina VO za svou komercializaci neutřídí více než půl milionu korun. Méně než medián vzorku za své aktivity utrží VO_14. Nejvyšší počet VO za své aktivity neutřídí nic – VO_03, VO_04, VO_05, VO_06 a VO_10.



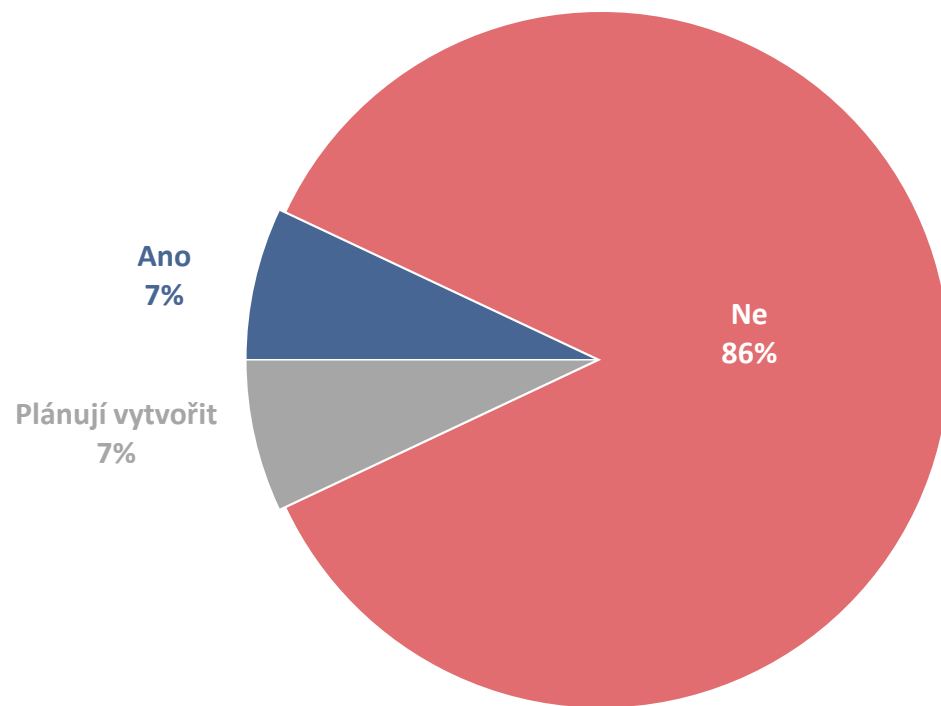
MEDIÁN = hodnota, která dělí soubor hodnot na dvě stejné početné části. Platí, že nejméně 50 % hodnot je menších nebo rovných a nejméně 50 % hodnot je větších nebo rovných mediánu.

MODUS = hodnota, která se v daném souboru hodnot vyskytuje nejčastěji (je to hodnota znaku s největší četností). Představuje jakousi typickou hodnotu sledovaného souboru.

KOMERCIALIZACE	HODNOTA KOMERCIALIZACE ANALYZOVANÉHO VZORKU
	Pro výpočet mediánu byly použity středy intervalů a z důvodu vysoké odchylky byla hodnota nad 50 mil Kč zahrnuta jako přesné číslo.
MEDIAN [Kč]	75 000 Kč
MODUS [Kč]	0 Kč

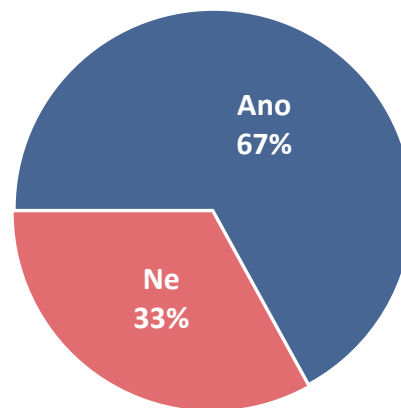
Start-up, spin-off

Naprostá většina VO (13 z 15) při své aktivitě neprovozuje start-up nebo spin-off. Aktivní start-up uvedla pouze VO_07. Zájem o posun svých aktivit s plánem rozšířit je o start-up nebo spin-off projevila pouze VO_14.



Existence bariér komercializace

Celé 2/3 analyzovaného vzorku vnímají bariéry při komercializaci. Přestože 10 z 15 VO vnímá bariéry při komercializaci pouze 2 z 10 VO zmínily také řešení, kterými se tyto bariéry snaží aktivně překonávat. Nejčastější bariérou jsou nedostatek financí a legislativa. Tyto dva faktory spolu nejčastěji souvisí. Z důvodů nedostatku financí se snaží VO nakupovat stroje nebo výzkumy z dotací, ale vzhledem k legislativě nesmí tržby z aktivit pořízených z dotací přesáhnout vstupní náklady. VO_14 toto řeší poskytováním licencí.



VNÍMAJÍ BARIÉRY KOMERCIALIZACE	BARIÉRY	ŘEŠENÍ
	67%	13%
VO_15	Finance, legislativa užití strojů a DV, cenotvorba (výpočet režie)	-
VO_14	Zkušenosti firma-VO, finance, legislativa užití strojů a DV, GDPR data	Poskytují pouze licence
VO_13	Zaměření se těžce komercializuje	Zaměřují se na globální témata, publikují
VO_11	Náklady na pracovníka, administrativa, legislativa	-
VO_09	Nedostatek špičkových firem na trhu, povaha zemědělství	-
VO_06	Legislativa užití strojů a DV	-
VO_05	Rentabilita investic do vývoje, vysoké zálohy na energie	-
VO_04	Absence komerčních aktivit	-
VO_02	Nedostatek financí partnerů, pravost odrůd, export (karanténa)	-
VO_01	Mezioborová spolupráce	-

Vyhledávání podniků pro spolupráci ve výzkumu

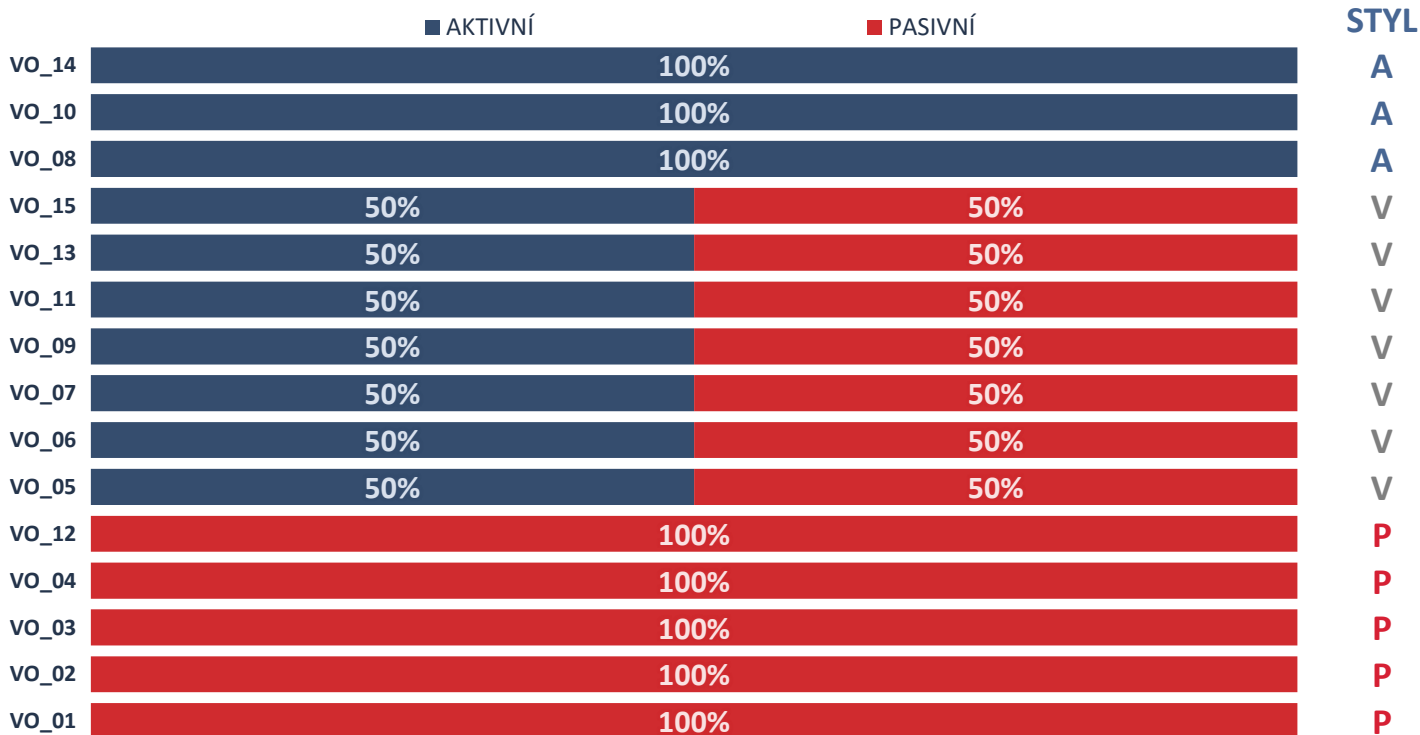
Žádným způsobem nevyhledávají podniky/klienty pro spolupráci ve výzkumech VO_03 a VO_04. Pasivně se nechávají firmami/podniky/klienty vyhledat, ale sami neoslovují VO_01, VO_02 a VO_12. Vyvážený styl vyhledávání spolupráce využívají VO_05, VO_06, VO_07, VO_09, VO_11, VO_13 a VO_15. Poslední zmíněná VO uvedla, že se jedná např. o společné konference. Na proaktivní přístup se soustředí z analyzovaného vzorku nejvíce VO_08, VO_10 a VO_14. Tyto VO nové podniky ke spolupráci sami vyhledávají.

STYL VYHLEDÁVÁNÍ:

AKTIVNÍ – VO se soustředí aktivně na vyhledávání firem/podniků/klientů.

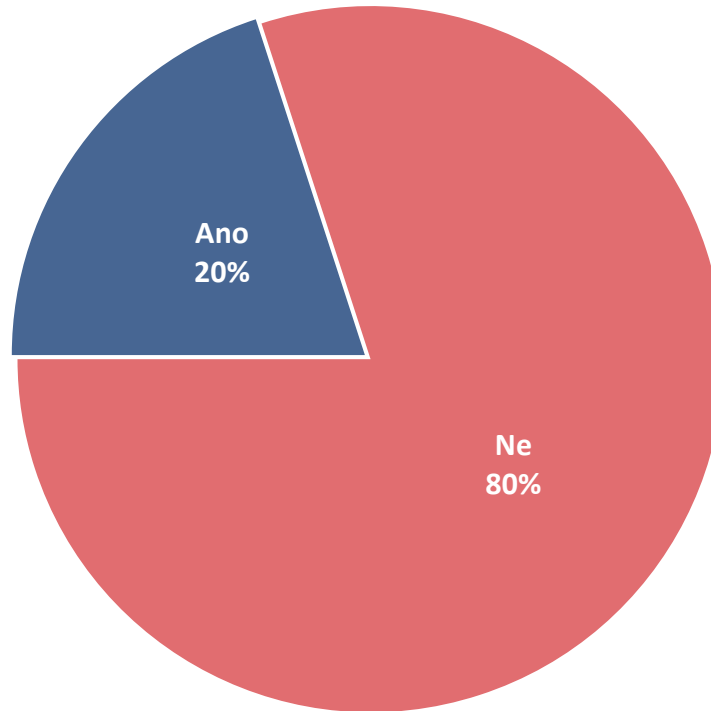
VYVÁŽENÝ - VO aktivně vyhledává nové podniky, ale také ji firmy/podniky/klienti sami oslovují.

PASIVNÍ – VO žádným způsobem firmy/podniky/klienty nevyhledává nebo se pouze pasivně nechává oslovit.



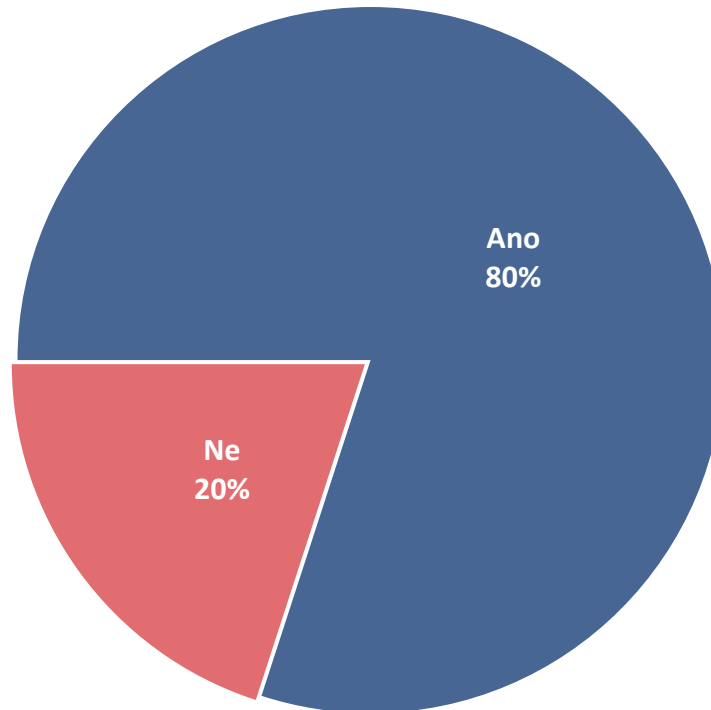
Účast na stážích ve firmách

Stejně jako Paretovo pravidlo 80:20, pouhé **3 z 15** VO nechává své zaměstnance účastnit se na stážích ve firmách. Tuto menšinu tvoří **VO_02, VO_14** a **VO_15**. VO_02 sice nezmínila firmy, ale roční počet stážistů je 1-10. VO_14 uvedla za cílové destinace svých stáží Mayo Clinic a MultiplexDX. Poslední jmenovaná VO_15 posílá své zaměstnance na stáže do Generi Biotech, Contipro nebo Ella-CS a za největší benefit vnímá poznání výhod i nevýhod obou prostředí. Jako akademická VO také dodává, že pozitivem je pomoc při dalším zaměstnání.



Otevřenost rozšíření povědomí

Pravidlem 80:20 se řídí také otevřenost VO k rozšíření o povědomí svých aktivit směrem k veřejnosti. A to například za pomoci nástrojů social media marketingu nebo další propagace zdarma. Menšinou VO (3 z 15), které si podobné aktivity nepřejí jsou VO_03, VO_04 a VO_08.





+inovace

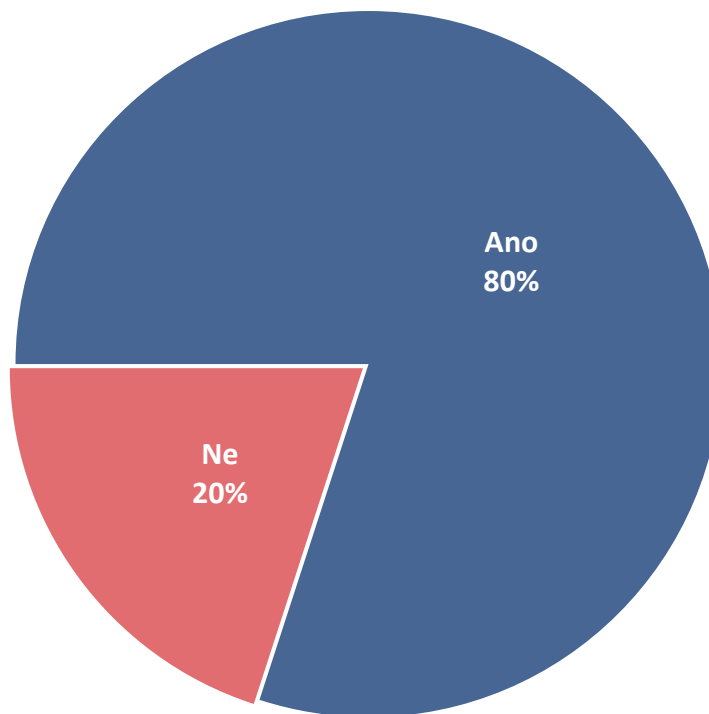
SEKCE 4:

**MEZINÁRODNÍ MOBILITY VÝZKUMNÝCH
PRACOVNÍKŮ, SPOLUPRÁCE SE ŠKOLAMI A
OSTATNÍ, PÉČE O ZAHRANIČNÍ STUDENTY A
VÝZKUMNÉ PRACOVNÍKY**

Spolupráce se ZŠ a SŠ

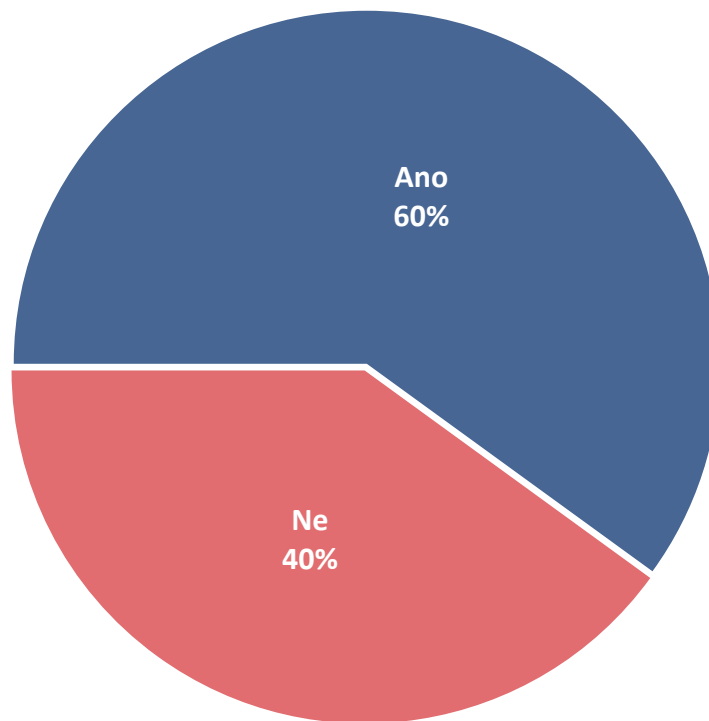
Dalším paretoevským efektem je spolupráce VO se ZŠ nebo SŠ, kde se aktivně snaží rozvíjet vztahy až 12 z 15 VO. V tomto ohledu zůstávají pasivními VO_01, VO_03 a VO_10. Nejčastějšími formami jsou výuka, přednášky a besedy, které provozuje 9 z 15 VO – VO_05, VO_06, VO_07, VO_08, VO_11, VO_12, VO_13, VO_14 i VO_15. Těchto aktivit se zúčastní stovky až tisíce žáků a studentů. U VO_08 a VO_14 jsou to také výuky předmětů na SOŠ a VOŠ. Ve VO_02 je možná exkurze pro žáky i studenty ZŠ, SŠ. Spolupráci formou praxe využívá 5 z 15 VO - VO_04, VO_07, VO_09, VO_13 a VO_14. Tuto spolupráci VO_09 upevňuje například objednávkou u SŠ veterinární v HK.

Přestože 12 VO spolupracuje, pouze 9 z nich využívá smlouvu. Žádné ukotvení nevyužívají VO_05, VO_08 a VO_15. Tyto 3 VO spolupracují se ZŠ a SŠ ve formě výuky.



Mezinárodní mobilita - relevance

Pro 9 z 15 VO jsou otázky na mezinárodní mobilitu výzkumných pracovníků relevantní. Například VO_10 však žádné výzkumníky v zahraničí nemá, ani v ní žádní nepracují.

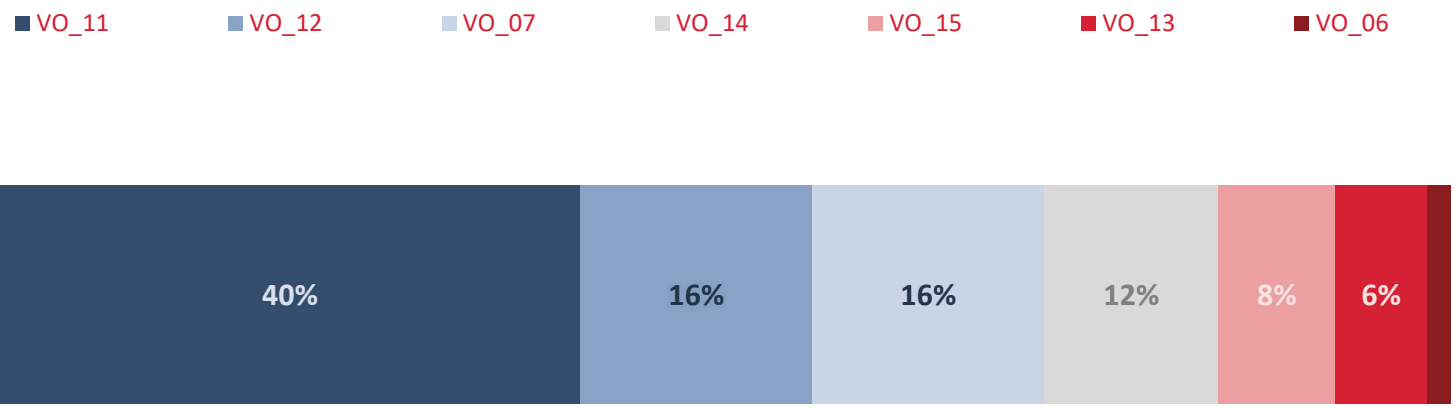


Počet dlouhodobých zahraničních výzkumníků

Celkem **125** výzkumníků z 5 kontinentů a více než 17 států pracuje dlouhodobě (> 6 měsíců) napříč VO analyzovaného vzorku. Nejvyšší, 40% podíl na zahraničních výzkumných kapacitách, má z analyzovaného vzorku VO_11 (**50**). Výzkumníci cestují nejen z jiných států Evropy, ale také z kontinentů Jižní Ameriky, Asie a Afriky. Dalšími významnějšími zástupci s 16% podílem zahraničních výzkumníků - po **20** - jsou VO_07 a VO_12. Většina z nich pochází z Východní Evropy, Jihovýchodní Evropy a Asie. Zastoupených 12% do svých kapacit počítá VO_14. Těchto **15** výzkumníků pochází ze Slovenska, Itálie, Mexika a Velké Británie. VO_15 počítá s **10** a VO_13 s **8**, další **2** výzkumníky do svých řad přibrala VO_06 (Francie, USA).



JEDNOTLIVÉ STÁTY:



VO SE ZAHRANIČNÍMI VÝZKUMNÍKY = 7

Počet dlouhodobých výzkumníků v zahraničí

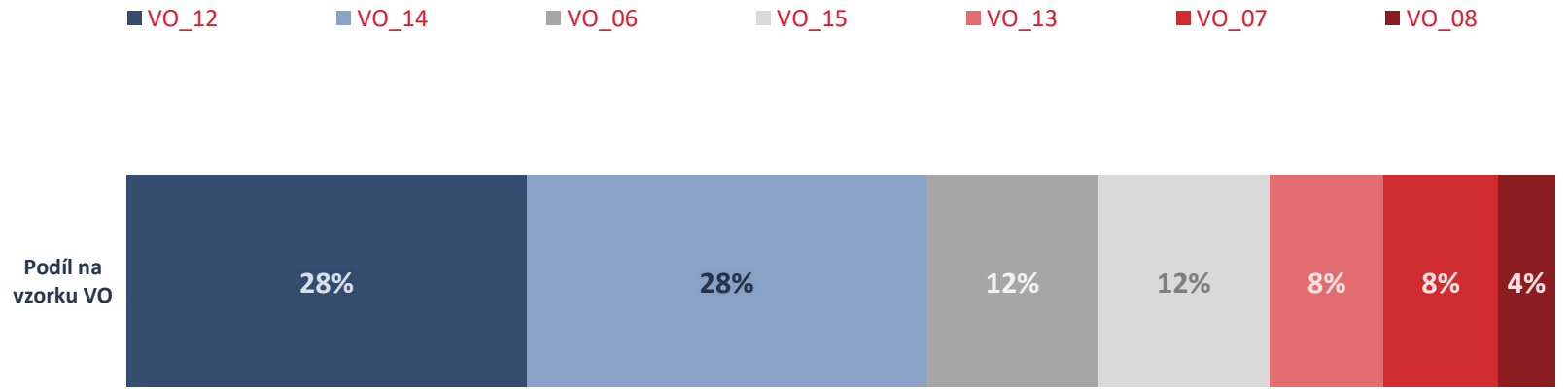
Analyzovaný vzorek VO vyslal do světa celkem 25 výzkumníků z regionu. Více než polovina z nich pochází stejným poměrem 7 ze dvou VO – VO_12 a VO_14. Po 3 výzkumnících posílili zahraniční výzkum medicínsky zaměřené VO_06 a VO_15. VO_07 a VO_13 se podílí 2 výzkumníky, poslední VO_08 1. Nejčastěji tito výzkumníci putovali do Západní Evropy a USA, ale také na Slovensko a do Skandinávie.



JEDNOTLIVÉ STÁTY:



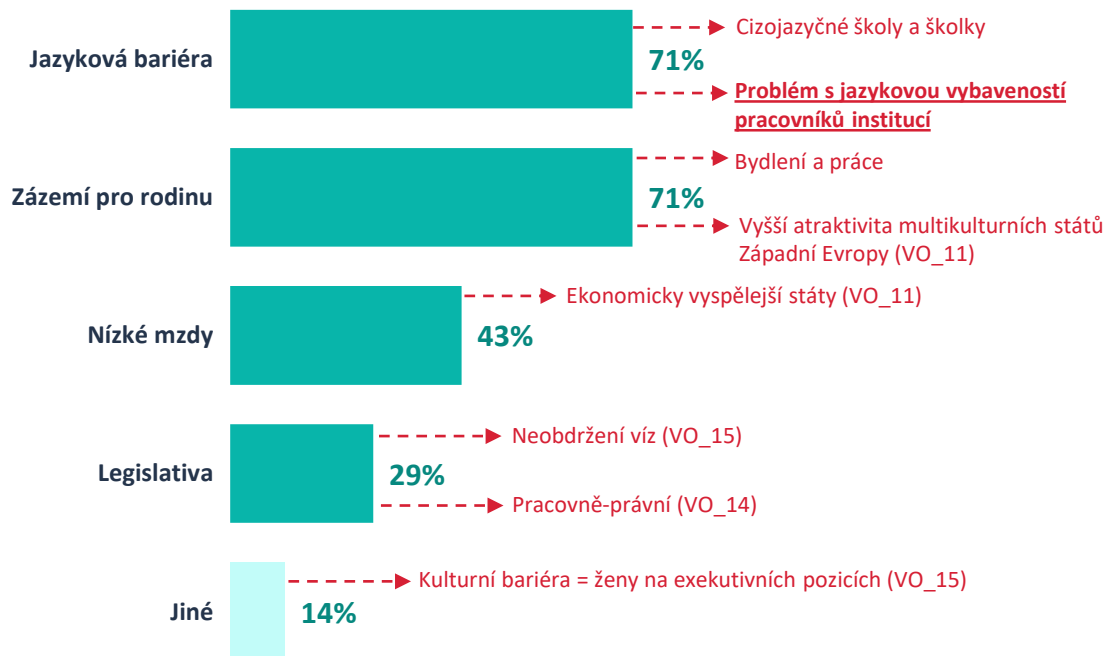
Nejvyššího podílu internacionalizace v regionu dle analyzovaného vzorku dosahuje zaměření medicínsko-farmaceutické.



VO S VÝZKUMNÍKY V ZAHRANIČÍ = 6

Důvody odmítnutí nabídky zahraničním výzkumníkem

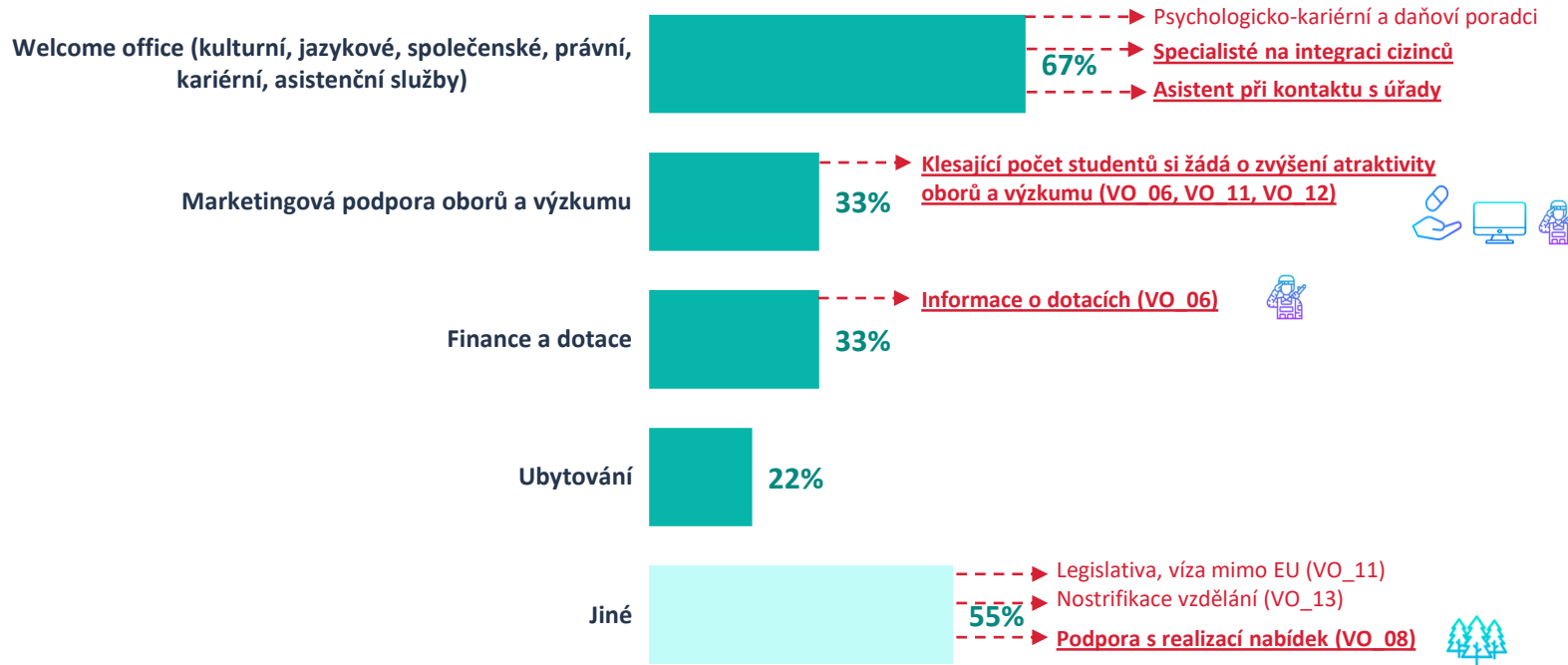
Nejčastějšími důvody upřednostnění jiných států před ČR (KHK) byla pro zahraniční výzkumníky kombinace jazykové bariéry a nedostatečného zázemí pro rodinu. Dalším faktorem pak nízké mzdy, které mají státy Západní Evropy v průměru oproti ČR vyšší. Nízké mzdy také dle VO_11 doplňuje celkově vyšší atraktivita států jako Německo, Francie a Velká Británie, protože jsou více multikulturně rozvinuté. Častěji pak také VO zmiňovaly jazykovou nevybavenost, neochotu a místy arogantní jednání se zahraničními výzkumníky ze strany pracovníků institucí a cizinecké policie. Akademičtí pracovníci byly zaměňováni za dělníky nebo utečence.



Očekávání pomoci od kraje








VO očekávají pravděpodobně také na základě předešlé komunikace nejčastěji pomoc aktivitami, které se dají obecně zařadit pod Welcome office. **Pomoc s jazykovou bariérou a pravidelná asistence při komunikaci s úřady (cizineckou policií), se při aktuálním počtu ~125 dlouhodobých zahraničních výzkumníků, dají provozovat prakticky ihned.** Dále jsou to také specializovanější činnosti, jako právní poradenství v oblasti daní, psychologicko-kariérní poradenství pro udržitelnou integraci zaměstnanců, ale také integraci do života v HK obecně.

Dalšími intervencemi, které je možné provést v rámci plánovaných aktivit jsou reakce na klesající počet studentů z důvodů poklesu atraktivity oborů farmacie, vojenského zdravotnictví a IT. **VO_12 vnímá bariéru v nedostatku absolventů, kteří by se stali výzkumníky, již v počátku nástupu ke studiu. Počet nových zájemců o studium meziročně klesá a jedním z důvodů může být špatné vnímání uplatnění (prodejce v lékárně), VO_06 a VO_11 vnímá nízký zájem spíše optikou slabé propagace výzkumu v regionu obecně. Hlídnání dotací si přeje VO_06. Podporu s realizací výzkumných nabídek VO_08.**



Zájem o aktivity / bariéry

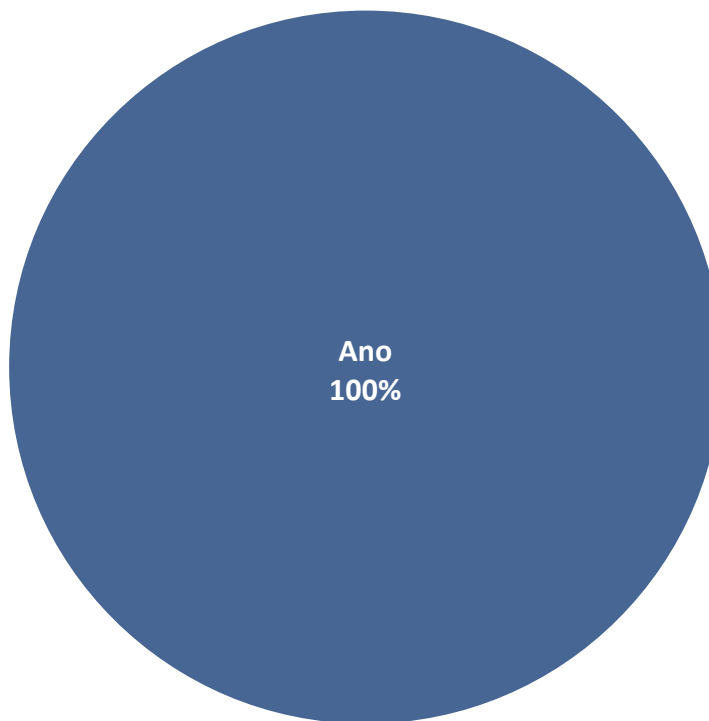
VO_12, VO_13 i VO_15 se v celém průzkumu shodují na kritice jednání cizinecké policie a vnímají tuto zpětnou vazbu také od svých zahraničních výzkumníků. Zájem tito zahraniční výzkumníci mají převážně o odbourání jazykové bariéry, jako překlady smluv, jednání s úřady a zmíněnou cizineckou policií, ale také společenské, sportovní a kulturní akce. Zmíněno bylo také prodloužení ubytování a pomoc s jeho zajištěním. Někteří jedinci měli zájem o adaptační kurzy. Řešením jsou aktivity navržené pod realizací Welcome Office. Ačkoliv VO_10 aktuálně žádné zahraniční výzkumníky nemá, vnímá potřebu spolupráce na In Situ projektech.

ZÁJEM		BARIÉRY
Překlady smluv, jednání s úřady, sociální a kulturní zajištění		<u>Nepřívětivost cizinecké policie a pracovníků institucí</u>
Pomoc při jednání na cizinecké policii		<u>Nepřívětivost cizinecké policie</u>
Welcome office, ubytování		<u>Cizinecká policie</u>
Welcome office, ubytování		Nízké mzdy
Spolupráce na In Situ projektech		Nízké mzdy
Prodloužení pobytu, adaptační kurzy		Administrativa, finance, jazyková bariéra
Sportovní vyžití, socializace		Žádné

VNÍMAJÍ POTŘEBY
ZAHRA NIČNÍCH
VÝZKUMNÍKŮ = 7

Zahraniční výzkumníci - zájem o networking

Všech 7 ze 7 VO, pro které jsou relevantní otázky ohledně zahraniční mobility výzkumníků a vnímají jejich potřeby se shodlo na zájmu o pořádání networkingových akcí všeho druhu. Těmito VO jsou VO_06, VO_07, VO_10, VO_11, VO_13, VO_12 a VO_15.



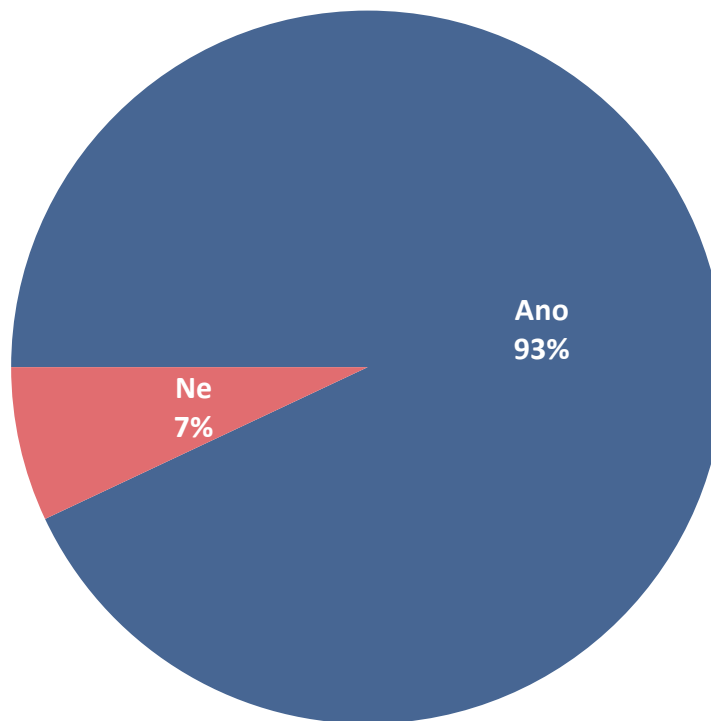


+ inovace

**SEKCE 5:
INOVAČNÍ VOUCHERY**

Zájem o Inovační vouchery

Pouze **1 z 15** analyzovaných VO nemá zájem o inovační vouchery, které by jí pomohly navázat novou spolupráci s podnikatelským subjektem formou dodávání svých služeb za účelem zvýšení jeho inovační kapacity. Touto organizací je **VO_11**.





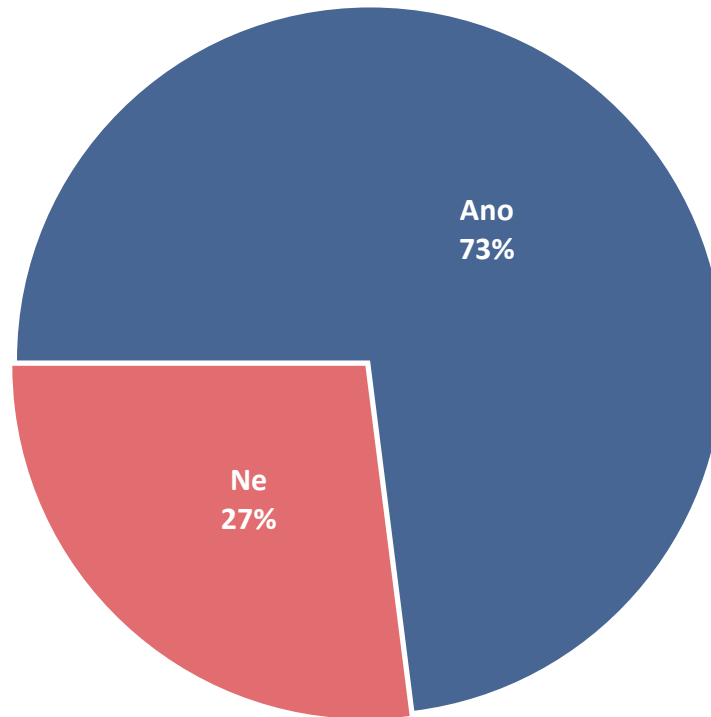
+inovace

SEKCE 6:

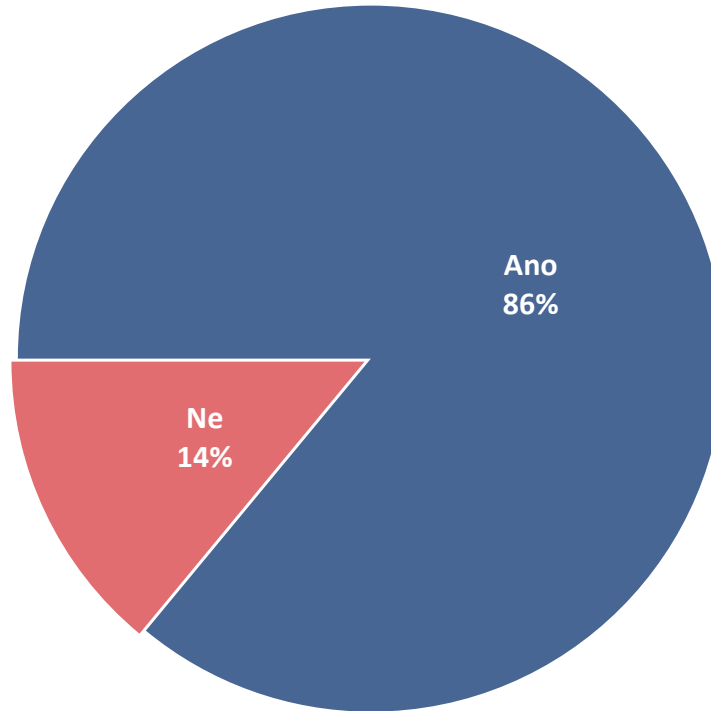
SPOLUPRÁCE V RÁMCI SMART AKCELERÁTOR III

Laboratoře a technologie ke komercializaci

Pouze 4 z 15 analyzovaných VO nedisponují laboratořemi nebo technologiemi ke komerčnímu užití nebo je nechtějí nabízet. Kromě VO_02, VO_03, VO_04 a VO_06 jsou všechny VO této nabídky otevřené.

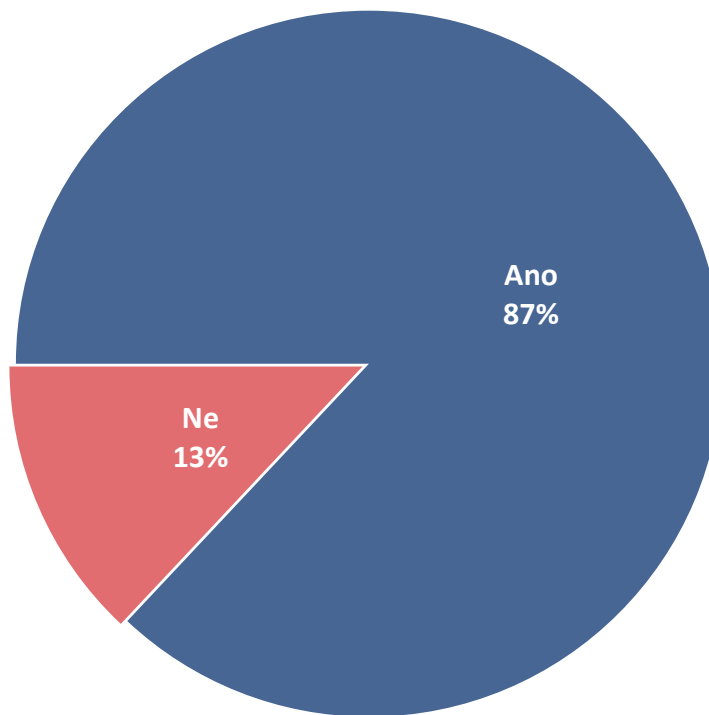


Jediná fakulta, která nemá zájem o nová témata diplomových prací od externích subjektů je dle respondenta této fakulty **VO_15**.



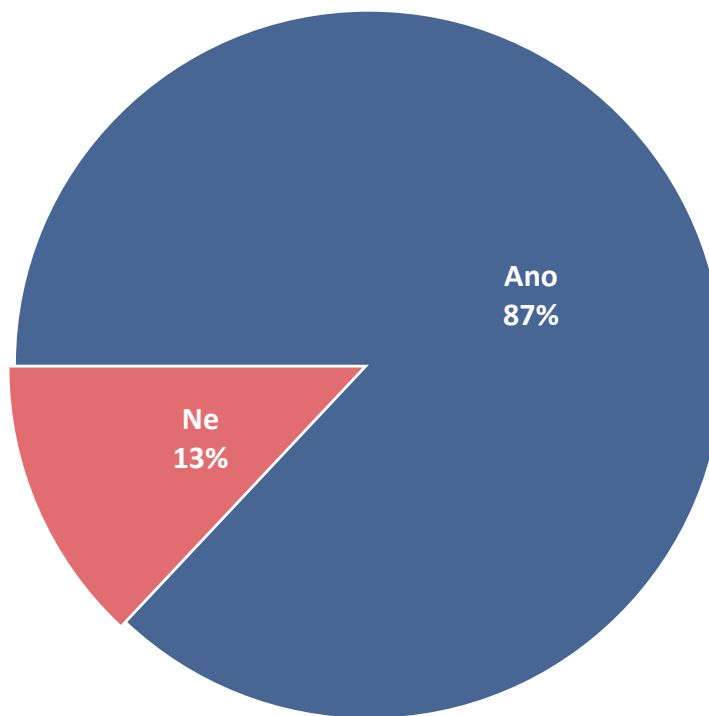
Soutěže pro firemní sektor

Pouze **2 z 15** analyzovaných VO neocenily realizaci soutěží o nejlepší studentské projekty pro firemní sektor. Jedná se o **VO_01** a **VO_02**.



Stabilizační program pro výzkumníky

Pouze 2 z 15 analyzovaných VO neocení program na stabilizaci doktorandů/výzkumníků ve své VO.
Jedná se o VO_01 a VO_02.



Stabilizační program pro výzkumníky

Pouze **2 z 15** analyzovaných VO neocení program na stabilizaci doktorandů/výzkumníků ve své VO. Jedná se o **VO_01** a **VO_02**. Více než polovina 7 z 12 VO, které mají zájem o stabilizační program doktorandů/výzkumníků si ho představují ve formě financí. **Zajímavý průnik nastal mezi VO_06 a VO_11, kteří vnímají problém v reputaci celého regionu. Program by si vedle finančních intervencí představovaly ve formě marketingové podpory s cílem zvýšit povědomí o KHK, jako o vědecko-univerzitním regionu. VO_06 dále uvedlo příklad s malými vědeckými veletrhy, které by popularizovaly vědu směrem k mladým talentům.**



VO SE ZÁJMEM O STABILIZAČNÍ PROGRAM	STABILIZACE DOKTORANDŮ/VÝZKUMNÍKŮ
	V Jaké formě?
VO_15	Příspěvek na stipendium, interní vědecké granty, podpora mobility doktorandů, podpora jazykových kurzů
VO_14	Víceleté provozní granty na stabilizaci doktorských/postdoktorských pozic – např. na 3 roky.
VO_13	Finanční
VO_12	Finanční
VO_11	Podpora mladých talentů, zvýšit povědomí KHK, jako o vědecko-univerzitním regionu
VO_10	-
VO_09	Finanční, administrativní (uprchlíká vlna)
VO_08	Finanční (realizace krátkodobých projektů pro mladé výzkumníky)
VO_07	Finanční
VO_06	Hlídní dotací, zvýšit povědomí KHK, jako o vědecko-univerzitním regionu
VO_05	Finanční
VO_04	Finanční
VO_03	



Zvyšujeme konkurenceschopnost regionu přímou podporou inovací, vědy a výzkumu

DĚKUJEME ZA SPOLUPRÁCI!

CENTRUM INVESTIC, ROZVOJE A INOVACÍ

+420 495 817 802 | info@cirihk.cz | <https://cirihk.cz>

Soukenická 54 | Hradec Králové 500 03 | Česká republika

+inovace

+420 720 026 499 | plusinovace@cirihk.cz | <https://plusinovace.cz>

Velké náměstí 1 | Hradec Králové 500 03 | Česká republika